

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2017 году

В 2017 году в сфере охраны труда произойдёт ряд изменений, которые, безусловно, покажутся вам важными и окажут влияние на организацию охраны труда в целом.

Предлагаем рассмотреть основные из них.

№	Сфера	Основные нормативные акты	Дата начала применения
1.	Финансовое обеспечение предупредительных мер на травматизм	1. Приказ Минтруда России от 29.04.2016 N 201н. 2. Приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н.	1 января 2017 года 1 августа 2017 года
2.	Физические факторы на рабочих местах	СанПиН 2.2.4.3359-16.	1 января 2017 года
3.	Независимая оценка квалификации	1. Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ. 2. Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ.	1 января 2017 года
4.	Форма 4-ФСС	Приказ ФСС России от 26.09.2016 N 381.	I квартал 2017 года
5.	Трудовой договор на микропредприятиях	Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 N 858.	1 января 2017 года
6.	Обучение безопасности труда	ГОСТ 12.0.004-2015.	1 марта 2017 года
7.	Опасные и вредные производственные факторы	ГОСТ 12.0.003-2015.	1 марта 2017 года
8.	Знаки безопасности	ГОСТ 12.4.026-2015.	1 марта 2017 года
9.	Система управления охраной труда	ГОСТ 12.0.230.1-2015. ГОСТ 12.0.230.2-2015.	1 марта 2017 года

Связана данная новация с изменениями, которые внесены в [приказ Минтруда России от 10.12.2012 N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами"](#) на основании [приказа Минтруда России от 29.04.2016 N 201н.](#)

Таким образом, если в 2017 году к финансированию за счёт средств ФСС России будут предъявлены СИЗ, не являющиеся российскими, а равно СИЗ, изготовленные из тканей и материалов, страной происхождения которых не является РФ, в возмещении затрат в

указанной части со стороны ФСС России будет отказано. При этом, конечно, отметим, что само по себе приобретение и использование СИЗ, изготовленных за пределами РФ, не запрещено.

Физические факторы на рабочих местах

С 1 января 2017 года необходимо будет руководствоваться новыми санитарно-эпидемиологическими требованиями к физическим факторам на рабочих местах.

Речь в данном случае идёт о положениях [СанПиН 2.2.4.3359-16](#).

СанПиН 2.2.4.3359-16 установлены санитарно-эпидемиологические требования
--

К физическим факторам неионизирующей природы на рабочих местах и источникам этих физических факторов	К организации контроля, методам измерения физических факторов на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия физических факторов на здоровье работающих
--	--

СанПиН, в частности, определены меры, которые должны приниматься работодателем для снижения негативного воздействия на работников следующих физических факторов:

- шума и вибрации;
- инфразвука, воздушного и контактного ультразвука;
- электрических, магнитных и электромагнитных полей;
- лазерного и ультрафиолетового излучения;
- освещения на рабочих местах.

Отметим, что вредное воздействие данных факторов может быть выявлено как в процессе осуществления работодателем производственного контроля на предприятии, так и в ходе идентификации и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках проведения спецоценки условий труда уполномоченными организациями.

Подчеркнём, что [СанПиН 2.2.4.3359-16](#) по-новому оценивает воздействие на работников электромагнитных полей в производственных условиях. При этом санитарные нормы, касающиеся отдельных физических факторов (например, шума - в соответствии с [СН 2.2.4/2.1.8.562-96](#)), продолжают действовать, но с учётом вновь принятых СанПиН.

Важно помнить, что соблюдение требований СанПиН является обязательным как для работников, так и для работодателей.

Несоблюдение СанПиН чревато привлечением к административной ответственности:

- за нарушение государственных нормативных требований охраны труда ([статья 5.27 1 КоАП РФ](#));
- за нарушение требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия ([статья 6.3 КоАП РФ](#)).

Независимая оценка квалификации

С 1 января 2017 года вступает в силу [Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"](#).

Законом урегулированы отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Независимая оценка квалификации - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, проведенная центром оценки квалификаций.

Подтверждать соответствие квалификации положениям профстандарта работнику необходимо потому, что работодатель обязан применять профстандарты в части требований к квалификации работника, выполняющего определенную трудовую функцию, если указанные требования установлены [Трудовым кодексом РФ](#), другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ.

Предварительно для повышения квалификации работник может быть направлен работодателем на профессиональное обучение. Если же работодатель посчитает необходимым уволить сотрудника, обладающего недостаточной квалификацией, ему необходимо будет провести аттестацию такого работника.

Напомним, что [профстандарт для специалиста по охране труда](#) утвержден [приказом Минтруда России от 04.08.2014 N 524н](#).

Кроме того, следует учитывать и требования [Федерального закона от 03.07.2016 N 239-ФЗ](#), которым определены гарантии и компенсации для работников, направляемых на прохождение независимой оценки квалификации.

Так, при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы за ним необходимо будет сохранить:

- место работы (должность);
- среднюю заработную плату по основному месту работы.

Отметим также, что оплата прохождения независимой оценки квалификации должна будет осуществляться за счет средств работодателя.

Трудовой договор на микропредприятиях

Согласно [Федеральному закону от 03.07.2016 N 348-ФЗ](#), вступающему в силу с **1 января 2017 года**, работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и др.).

Однако в случае принятия такого решения работодатель должен будет заключить с работником трудовой договор в соответствии с типовой формой. В свою очередь, типовой формой трудового договора предусмотрен **раздел VI "Охрана труда"**, в котором должны быть указаны сведения об условиях труда на рабочем месте, о проведении инструктажа по охране труда, о прохождении медосмотров и о предоставлении работнику средств индивидуальной защиты.

С **1 марта 2017 года** вступает в силу [ГОСТ 12.0.004-2015 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"](#), который должен заменить [ГОСТ 12.0.004-90 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"](#).

[Постановление Правительства РФ от 18.05.2017 N 590 "О формировании, ведении и об актуализации государственного информационного ресурса "Справочник профессий"](#)

"Справочник профессий" является базовым государственным информационным ресурсом, который содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях и размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации". Его создание предусмотрено законом о занятости населения в РФ.

[Приказ Минтруда России от 02.02.2017 N 129н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ"](#)

Установлены государственные нормативные требования охраны труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании дорог

Утвержденные Правила по охране труда обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей физических лиц, не являющихся ИП) при организации и осуществлении дорожных работ.

В частности, в соответствии с Правилами по охране труда работодатель обязан обеспечить:

безопасность выполнения дорожных работ, содержание дорожной техники и технологического оборудования в исправном состоянии и их эксплуатацию в

соответствии с утвержденными Правилами по охране труда и документацией организации-изготовителя;

обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

Установлены, в том числе, требования охраны труда:

предъявляемые к производственной территории (объектам, временным сооружениям, участкам проведения работ), организации рабочих мест и размещению технологического оборудования;

при эксплуатации дорожных машин и технологического оборудования;

при осуществлении производственных процессов;

при транспортировании (перемещении), размещении и хранении материалов и грузов, используемых при проведении дорожных работ.

[Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 635н "Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте"](#)

Установлены государственные нормативные требования охраны труда при эксплуатации, ремонте и обслуживании городского электрического транспорта - троллейбусов и трамваев

[Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 634н "Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий"](#)

Предусмотрены требования охраны труда:

при организации выполнения работ (производственных процессов), связанных с нанесением металлопокрытий;

применяемые к производственным помещениям (участкам), размещению технологического оборудования и организации рабочих мест;

при осуществлении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования;

предъявляемые к транспортированию и хранению исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

Федеральный государственный надзор за соблюдением требований Правил осуществляют должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах РФ).

[Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"](#)

Согласно Трудовому кодексу РФ система управления охраной труда представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Настоящее Типовое положение о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о СУОТ,

содержит типовую структуру и основные положения о СУОТ. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях работодателя. Его требования обязательны для всех работников работодателя и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

[Приказ Минтруда России от 29.04.2016 N 201н "О внесении изменений в Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами"](#)

Внесенные в Правила финансового обеспечения предупредительных мер изменения касаются уточнения:

перечня мероприятий, расходы страхователя на которые подлежат финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов;

перечня документов, представляемых с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер;

перечня случаев, в которых территориальный орган ФСС РФ принимает решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, а также об отказе в нем;

порядка зачета расходов страхователя в счет уплаты страховых взносов.

[Приказ Минтруда России от 23.06.2016 N 310н "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования"](#)

Правила применяются при проведении основных технологических операций и работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого оборудования, используемых при производстве промышленной продукции. Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы и физическими лицами - индивидуальными предпринимателями при организации и осуществлении ими работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом технологического оборудования. Ответственность за выполнение Правил возлагается на работодателей.

Правилами утверждены:

- требования охраны труда, предъявляемые к организации выполнения работ;
- требования охраны труда, предъявляемые к территории организации, к производственным зданиям (сооружениям), производственным площадкам и организации рабочих мест;
- требования охраны труда, предъявляемые к выполнению работ (осуществлению производственных процессов);
- требования охраны труда при транспортировании (перемещении) и хранении технологического оборудования, комплектующих изделий и расходных материалов.

В приложении к приказу утверждены формы наряда-допуска на производство работ с повышенной опасностью и акта-допуска для производства работ на территории организации.

Федеральный государственный надзор за соблюдением утвержденных Правил осуществляют должностные лица Роструда и его территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации). Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении требований Правил, привлекаются к ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 348-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям"

В ТК РФ введена новая глава 48.1, согласно которой у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с законодательством отнесены к микропредприятиям, регулирование трудовых отношений осуществляется с учетом установленных особенностей, предусматривающих в частности, следующее:

данные работодатели вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие);

для регулирования трудовых отношений работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами;

трудовые договоры заключаются на основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

Указанные планы должны включать:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава указанных организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- этапы применения профессиональных стандартов;

- перечень локальных нормативных актов и других документов, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

Реализация мероприятий планов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года. Постановление вступает в силу с 1 июля 2016 года. Минтруд России уполномочен давать разъяснения по вопросам применения данного постановления.

[Приказ Ростехнадзора от 29.03.2016 N 125 "Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правила безопасности нефтегазоперерабатывающих производств"](#)

Правила распространяются на опасные производственные объекты нефтеперерабатывающих и газоперерабатывающих производств, установки (в том числе промысловые) по переработке нефти, газа и газового конденсата, гелиевые заводы, установки по получению серы, технического углерода, стабилизации газового конденсата. Требования пожарной безопасности к опасным производственным объектам нефтегазоперерабатывающих производств устанавливаются в соответствии с законодательством РФ в области пожарной безопасности.

Документом установлены, среди прочего:

- требования промышленной безопасности при разработке проектной документации на опасные производственные объекты нефтегазоперерабатывающих производств;
- общие требования промышленной безопасности к эксплуатации опасных производственных объектов;
- специальные требования промышленной безопасности при эксплуатации технологических установок;
- требования безопасности к ведению работ повышенной опасности