

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**нормативных правовых документов по охране труда,**  
**принятых или вступивших в силу в 2016 году**

**Федеральные законы**

**Федеральный закон от 14.12.2015 № 362-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год».**

Президентом Российской Федерации подписан закон о страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год. В 2016 году размеры и порядок уплаты страховых тарифов на обязательное социальное страхование не изменяется. Тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2016 год пока что остаются теми же, которые были установлены еще на 2006 год.

Сохраняются 32 страховых тарифа (от 0,2 до 8,5 процентов), дифференцированных по видам экономической деятельности в зависимости от класса профессионального риска. Также остаются льготы в отношении выплат работникам-инвалидам работодателями-организациями. К таким выплатам они применяют 60% «общих» тарифов. Кроме того, общественные организации инвалидов и их дочерние юрлица используют указанный льготный тариф со всех выплат работникам. Будет установлено, что с выплат в пользу работников-инвалидов в 2016 году будут уплачивать взносы исходя из 60% «общих» тарифов также и ИП. Эта льгота дублируется ежегодно, начиная с расчетного периода 2013 года.

Начало действия документа – 01.01.2016.

**Федеральный закон от 01.05.2016 № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».**

Усовершенствован механизм проведения специальной оценки условий труда.

Поправки нацелены на совершенствование законодательства в области специальной оценки условий труда.

Так, работники наделены правом обращаться к работодателю с предложением о проведении на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Уточнен порядок идентификации и измерений таких факторов. Предусмотрено декларирование соответствия условий труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (кроме списочных

рабочих мест). В отношении таких рабочих мест работодатель должен подать в территориальный орган Роструда уточненную декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Однако если в отношении работника и (или) на его рабочем месте в ходе госнадзора за соблюдением трудового законодательства выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда, действие декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Уточнен орган, уполномоченный согласовывать снижение класса (подкласса) условий труда. Скорректировано содержание отчета о проведении специальной оценки условий труда. Введена обязанность работодателя направить организации, проводившей специальную оценку, копию утвержденного отчета.

Уточнены основания и сроки проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Скорректирован состав сведений, вносимых в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Уточнен состав сведений, вносимых в реестр организаций, проводящих специальную оценку. Указанные организации могут инициировать экспертизу качества специальной оценки условий труда. Также урегулирован вопрос использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) измерений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не аттестованных в соответствии с законодательством об обеспечении единства измерений. Предусмотрен переходный период до 31 декабря 2020 г., в течение которого эти методики (методы) должны быть аттестованы.

Кроме того, внесены изменения в части персонифицированного учета в системе ОПС. Уточнена обязанность работодателя ежемесячно представлять в ПФР в числе сведений о каждом работающем данные о его ИНН. Такие сведения подаются лишь при их наличии у работодателя.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Федеральный закон от 19.12.2016 № 419-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».**

Принят Закон о страховых тарифах на обязательное соцстрахование (ОСС) от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2017 г. и плановый период 2018-2019 гг.

Закреплено, что в ближайшие 3 года соответствующие взносы будут уплачиваться страхователями в порядке и по тарифам, установленным Законом об указанных страховых тарифах на 2006 г.

Также предусмотрено, что данные тарифы будут определяться в процентах к суммам выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров. Тарифы будут включаться в базу для начисления взносов на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Сохранены условия установления и размеры тарифов, действовавших в 2016 г. Речь идет о 32 страховых тарифах (исчисляемых в пределах от 0,2 до 8,5%), дифференцированных по видам экономической деятельности в зависимости от класса профессионального риска.

Для того чтобы работодатели активнее включали инвалидов в трудовой процесс, сохранена существующая с 2001 г. льгота по уплате взносов. Она предусматривает, что организации любых организационно-правовых форм уплачивают указанные взносы в размере 60% размеров установленных страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных – инвалидов I, II и III групп.

Указанная льгота распространена в 2017 г. и плановый период 2018-2019 гг., как и в 2016 г., на ИП, использующих труд инвалидов. Тарифы рассчитываются в т. ч. с использованием основных показателей прогноза социально-экономического развития России до 2019 г. Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2017 г.

## **Правительство Российской Федерации**

**Распоряжение Правительства Российской Федерации от 01.04.2016 № 559-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в Российской Федерации на 2016 – 2017 годы».**

Утвержден план мероприятий («дорожная карта»), направленный на сокращение количества проверок и снижение административного давления на бизнес.

Целями «дорожной карты» являются:

повышение уровня защищенности охраняемых законом ценностей в сферах производства или оказания услуг за счет обеспечения соблюдения обязательных требований;

снижение при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля административных и финансовых издержек граждан и организаций, осуществляющих предпринимательскую и иные виды деятельности, в том числе путем исключения существующих и предотвращения установления новых избыточных контрольно-надзорных функций, избыточных и устаревших обязательных требований, а также обеспечения соответствия обязательных требований достижениям науки, техники и уровню развития экономики;

оптимизация использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов, используемых при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля.

Итогами реализации мероприятий «дорожной карты» станут внесение в Государственную Думу проекта федерального закона о федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации, а также подготовка предложений об исключении избыточных и дублирующих контрольных функций.

**Постановление Правительства РФ от 10.08.2016 № 773 «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».**

В порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда внесены поправки.

Так, в "Правилах допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда:", утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.06.2014 № 599:

скорректированы сведения, содержащиеся в заявлении о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (в части дополнения заявления сведениями о наличии филиалов и представительств организации и уточнения требований к экспертам);

предусмотрено, что заявление о регистрации в реестре заверяется печатью организации при ее наличии;

установлено, что в реестр включаются сведения о наименовании и месте нахождения филиалов и представительств организации (при наличии).

**Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям».**

Правительством РФ утверждена типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям

Типовая форма разработана в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 348-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

В типовой форме содержатся положения, касающиеся, в том числе: срока заключения трудового договора, установления испытания при приеме на работу;

условий трудового договора, связанных с особенностями выполнения  
надомной работы;  
прав и обязанностей работника и работодателя;  
оплаты труда работника;  
рабочего времени и времени отдыха работника, охраны труда;  
социального страхования и иных гарантий.  
Постановление вступает в силу со дня вступления в силу Федерального  
закона от 03.07.2016 № 348-ФЗ.

**Постановление Правительства РФ от 17.08.2016 № 806  
«О применении риск-ориентированного подхода при организации  
отдельных видов государственного контроля (надзора) и внесении  
изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».**

Установлен порядок отнесения деятельности юридических лиц и  
индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска или  
опасности.

Риск-ориентированный подход представляет собой метод организации  
и проведения государственного контроля, при котором выбор интенсивности  
(формы, продолжительности, периодичности) проведения контрольных  
мероприятий определяется отнесением деятельности юридического лица,  
индивидуального предпринимателя и используемых ими при такой  
деятельности производственных объектов к определенной категории риска  
либо определенному классу опасности.

Риск-ориентированный подход применяется при проведении  
Федерального государственного пожарного надзора; Федерального  
государственного санитарно-эпидемиологического надзора,  
осуществляемого Роспотребнадзором и ФМБА России; а также  
Федерального государственного надзора в области связи.

Критерии отнесения объектов государственного контроля (надзора) к  
определенной категории риска или определенному классу опасности  
устанавливаются положениями о видах государственного контроля (надзора)  
с учетом утвержденных Правил, либо Федеральным законом. Критерии  
отнесения объектов государственного контроля (надзора) к классам  
опасности должны учитывать тяжесть потенциальных негативных  
последствий возможного несоблюдения юридическими лицами и  
индивидуальными предпринимателями обязательных требований.

**Постановление Правительства РФ от 9 сентября 2016 г. № 892  
«О внесении изменений в Правила подготовки органами  
государственного контроля (надзора) и органами муниципального  
контроля ежегодных планов проведения плановых проверок  
юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».**

Расширен перечень случаев, в которых допускается внесение  
изменений в ежегодный план проверок юрлиц и ИП.

Внесены изменения в правила подготовки органами госконтроля

(надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юрлиц и ИП. Скорректирован перечень оснований для внесения изменений в ежегодный план проверок юрлиц и ИП.

Так, введены дополнительные случаи, когда контрольное мероприятие исключается из плана. В частности, причиной этого может стать исключение проверки из ежегодного плана в связи с невозможностью проведения проверки ИП вследствие прекращения физлицом деятельности в качестве ИП. Также это может быть изменение указанных в ежегодном плане сведений о юрлице или ИП в связи с изменением наименования юрлица, а также изменением ФИО ИП.

Установлено, что изменения в ежегодный план вносятся решением органа государственного или муниципального контроля (надзора). Сведения о внесенных изменениях направляются в течение 3 рабочих дней со дня их внесения в соответствующий орган прокуратуры на бумажном носителе (с приложением копии в электронном виде) заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного электронной подписью. Также они размещаются на официальном сайте в сети Интернет в течение 5 рабочих дней со дня внесения изменений.

**Постановление Правительства РФ от 18.11.2016 № 1213 «О внесении изменения в пункт 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».**

Сообщения о нарушениях работодателями обязательных требований, приведших к неполной выплате в установленный срок заработной платы, являются основанием для проведения в отношении него внеплановой проверки в рамках госнадзора в сфере труда.

Уточнено, что основанием для проведения внеплановой проверки в рамках федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства является в том числе поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из СМИ о фактах нарушений работодателями обязательных требований, в том числе требований охраны труда, приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

**Постановление Правительства РФ от 10 декабря 2016 г. № 1341 «О внесении изменений в Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное**

**страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».**

Скорректированы правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Установлено, что надбавка устанавливается страховщиком страхователю также в случае наличия у последнего в предшествующем финансовом году группового несчастного случая (2 человека и более) со смертельным исходом, произошедшего не по вине третьих лиц. В этом случае страховщик рассчитывает надбавку на очередной финансовый год с учетом количества погибших.

**Постановление Правительства РФ от 14.12.2016 № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».**

Уточнен перечень рабочих мест в организациях, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

В перечень включены рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, а также рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения:

в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;

в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими

расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями;

в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь;

в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами).

Кроме того, из перечня исключены рабочие места работников, непосредственно осуществляющих тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ, работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

**Постановление Правительства РФ от 22.12.2016 № 1434 «О внесении изменений в Правила начисления, учета и расходования средств на ОСС».**

Правила начисления, учета и расходования средств на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний приведены в соответствии с законодательством.

Изменения законодательства обусловлены передачей с 1 января 2017 года налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

Вопросы, связанные с начислением, учетом и расходованием средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, урегулированы нормами Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев...", с изменениями, вступающими в силу с 1 января 2017 года.

В этой связи, в частности, уточняются порядок определения объекта обложения страховыми взносами на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и базы для начисления страховых взносов, а также положения, касающиеся осуществления контроля за исчислением и уплатой (перечислением) страховых взносов и привлечения к ответственности за нарушение законодательства РФ о страховых взносах.

**Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации**

**Приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 550н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции» (зарегистрировано в Минюсте России 30.12.2015 № 40373).**

Работодатели обязаны обеспечить выполнение нормативных требований охраны труда при организации и проведении основных процессов и работ, связанных с производством пищевой продукции. Утвержденные правила распространяются на работодателей – юридических лиц независимо от их организационно-правовой формы и физических лиц (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при организации и проведении ими основных процессов и работ, связанных с производством хлебобулочных и макаронных изделий, хлебопекарных дрожжей, сахара, патоки, кондитерских изделий, пищевых концентратов, крахмала, плодово-овощной продукции, соков, алкогольной и безалкогольной продукции.

Работодатель должен обеспечить производство пищевой продукции в соответствии с требованиями Правил, иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и технической документации организации-изготовителя;

обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

При организации производственных процессов, связанных с возможным воздействием на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, работодатель обязан принимать меры по их исключению или снижению до допустимых уровней воздействия, установленных требованиями соответствующих нормативных правовых актов.

Документом, кроме того, утверждена форма наряда-допуска на производство работ повышенной опасности.

Приказ вступает в силу по истечении 3 месяцев после его официального опубликования.

**Приказ Минтруда России от 15.10.2015 № 722н «Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента» (зарегистрировано в Минюсте России 25.01.2016 № 40760).**

Установлены государственные нормативные требования охраны труда при выполнении работ, связанных с производством цемента.

Утвержденные Правила распространяются на работодателей – юридических или физических лиц при организации и осуществлении ими работ, связанных с производством цемента, вступивших в трудовые отношения с работниками.

Приказом установлены, в частности, требования охраны труда:

предъявляемые к организации проведения работ (производственных процессов);

предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам) и организации рабочих мест;

при осуществлении производственных процессов;

при эксплуатации оборудования;  
при хранении исходных материалов, полуфабрикатов и готовой продукции.

Федеральный государственный надзор за соблюдением требований Правил по охране труда при производстве цемента осуществляют должностные лица Роструда и его территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации). Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении требований Правил, привлекаются к ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

**Приказ Минтруда России от 16.11.2015 № 873н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов» (зарегистрировано в Минюсте России 28.01.2016 № 40876).**

Обновлены государственные нормативные требования охраны труда при проведении производственных процессов и работ, связанных с хранением, транспортированием и реализацией продуктов переработки нефти.

Утвержденные правила распространяются на работодателей, осуществляющих хранение, транспортирование и реализацию нефтепродуктов.

Приказом установлены, в частности, требования охраны труда:

при организации проведения работ, связанных с хранением, транспортированием и реализацией нефтепродуктов;

предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам), размещению оборудования и организации рабочих мест;

при осуществлении производственных процессов и эксплуатации оборудования;

при проведении технического обслуживания и ремонта оборудования;

предъявляемые к транспортировке и хранению исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства.

Федеральный государственный надзор за соблюдением правил осуществляют должностные лица Роструда и его территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах РФ).

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели – физические лица, виновные в нарушении требований Правил, привлекаются к ответственности в порядке, установленном законодательством РФ.

Утратившим силу признается Постановление Минтруда России от 06.05.2002 № 33 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации нефтебаз, складов ГСМ, стационарных и передвижных автозаправочных станций».

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

**Приказ Минтруда России от 02.11.2015 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ» (зарегистрировано в Минюсте России 09.02.2016 № 41009).**

Правила обязательны для исполнения работодателями – юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами при организации и осуществлении ими указанных работ. Ответственность за выполнение правил возлагается на работодателя.

Правилами установлены требования охраны труда, предъявляемые:  
к организации проведения работ (производственных процессов);  
к производственным помещениям и организации рабочих мест;  
к осуществлению производственных процессов и эксплуатации оборудования.

К выполнению указанных работ допускаются работники, прошедшие обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев – проверку знаний требований охраны труда. К выполнению работ с вредными или опасными условиями труда допускаются работники, прошедшие обязательные предварительные медицинские осмотры.

Государственный надзор за выполнением данных правил осуществляют должностные лица Роструда и его территориальных органов.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

**Приказ Минтруда России от 20.05.2016 № 248 «О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 марта 1997 года № 15 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ».**

Признано утратившим силу постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.03.1997 № 15 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ».

**Информация Минтруда России от 10.02.2016 «О применении профессиональных стандартов в сфере труда».**

Минтрудом России разъяснены некоторые вопросы, касающиеся применения профессиональных стандартов.

Сообщается, что характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых законодательно не установлена, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Правительство РФ с 1 июля 2016 года будет иметь право с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями и унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, компаниями и хозяйственными обществами, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности. Для кадровых служб и работодателей иных организаций, кроме вышеуказанных, в отношении которых могут быть определены особенности применения профессиональных стандартов, при установлении квалификационных и профессиональных требований к соискателям и работникам профессиональные стандарты являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Отмечается, что наименование в трудовых договорах должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать квалификационным справочникам либо профессиональным стандартам, если законодательством предусмотрено право работников на предоставление им компенсаций, льгот или каких-либо ограничений при работе в таких должностях (по профессиям, специальностям).

В этом случае при составлении штатного расписания, при заполнении трудовой книжки работника, а также при изменении тарифного разряда в части наименования должности работника следует руководствоваться действующими в настоящее время Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональными стандартами.

**Письмо Минтруда России от 08.02.2016 № 15-2/ООГ-470  
«По вопросу разъяснения отдельных положений Правил по охране труда**

**при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28 марта 2014 года № 155н».**

В письме Минтруда России от 08.02.2016 № 15-2/ООГ-470 разъяснены отдельные положения Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н. В частности, конкретизированы положения Правил, касающиеся:

определения перечня работ, выполняемых на высоте (в том числе по наряду-допуску);

обучения работников требованиям охраны труда и безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;

стажировки работников, прошедших обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;

ряд иных вопросов.

**Письмо Минтруда России от 14.03.2016 № 15-1/ООГ-1041 «О проведении специальной оценки условий труда».**

Минтруд России дал разъяснение по некоторым аспектам проведения специальной оценки условий труда.

В частности, разъяснение коснулось вопроса формирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Минтруд России пояснил, что в соответствии с положениями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в состав комиссии включаются работодатель, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Конкретное количество членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда определяется с учетом штатного расписания работодателя.

Также Минтруд России прокомментировал вопрос о порядке проведения специальной оценки условий труда на вакантном рабочем месте. С учетом положений Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, исследования вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя. Таким образом, специальная оценка условий труда на вакантном рабочем месте не проводится, поскольку при фактическом отсутствии работника производственные процессы на таком рабочем месте не осуществляются.

**Письмо Минтруда России от 16.03.2016 № 15-2/ООГ-1049 «По вопросу обеспечения работников средствами индивидуальной защиты».**

Согласно пункту 5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития

России от 01.06.2009 № 290н, предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда. Работодатель при этом должен руководствоваться типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. Для обеспечения СИЗ работников связи следует руководствоваться Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам связи, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными Приказом Минздрава России от 18.06.2010 № 454н. При отсутствии в данных типовых нормах профессий и должностей - Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н.

**Приказ Минтруда России от 25.02.2016 № 76н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве» (зарегистрировано в Минюсте России 25.03.2016 № 41558).**

Минтрудом России утверждены правила по охране труда в сельском хозяйстве.

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных производственных процессов по возделыванию, уборке и послеуборочной обработке продукции растениеводства, содержанию и уходу за сельскохозяйственными животными и птицей, мелиоративных работ и работ по очистке сточных вод производства и первичной переработки сельскохозяйственной продукции.

Требования правил обязательны для исполнения работодателями – юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими сельскохозяйственные работы. Соблюдение правил обязательно при проектировании новых и разработке проектов реконструкции действующих объектов производства сельскохозяйственной продукции, изменении существующих производственных процессов проведения сельскохозяйственных работ.

В соответствии с Правилами, работодатель должен обеспечить безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, машин, инструментов, оборудования, безопасность производственных процессов, сырья и материалов, используемых при проведении сельскохозяйственных

работ и их соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Работодателем должна быть организована разработка инструкций по охране труда для профессий и видов выполняемых работ, которые утверждаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа, а также технологических документов на производственные процессы (работы).

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

**Приказ Минтруда России от 19.02.2016 № 74н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н».**

Внесены изменения в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24 июля 2013 года № 328н.

Скорректированы и уточнены некоторые положения Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. Документом также вводится новая форма удостоверения о проверке знаний правил работы в электроустановках.

**Приказ Минтруда России от 05.04.2016 № 150н «О внесении изменений в профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н».**

Уточнены отдельные положения профессионального стандарта, устанавливающего квалификационные требования к должности специалиста по охране труда. В частности, приводятся в соответствие с требованиями Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ, Минобрнауки РФ от 13.01.2003 № 1/29 положения стандарта, определяющие трудовые функции специалиста по охране труда. Также уточнены требования к уровню образования, предъявляемые к кандидатам на данную должность.

**Информация Минтруда России от 05.04.2016 по вопросам применения профессиональных стандартов.**

Опубликовано на сайте в Минтруда России 05.04.2016. Изменено 16.08.2016.

**Письмо Минтруда России от 25.04.2016 № 15-2/ООГ-1636 «О нормативных правовых актах, содержащих требования охраны труда при работе с инструментом и приспособлениями».**

В соответствии со статьей 211 Трудового кодекса Российской Федерации порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 утверждено Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (далее - Положение), которое определяет порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

В соответствии с пунктом 6 Положения акты, содержащие требования охраны труда, издаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В связи с этим Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями РД 34.03.204 (утвержденные постановлением Президиума ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 27 марта 1985 г. Протокол № 42 и Минэнерго СССР 30 апреля 1996 г.) не применяются в связи с вступлением в силу Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2015 г. № 552н.

**Письмо Минтруда России от 06.05.2016 № 15-2/ООГ-1752 по вопросу выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.**

Минтруд России разъяснил вопрос о выдаче офисным сотрудникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Из письма следует, что Пунктом 7 Типовых норм, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, предусмотрена выдача очищающих средств на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями. По мнению Департамента условий и охраны труда, к легкосмываемым загрязнениям следует относить загрязнения, при которых применения мыла или жидких моющих средств достаточно для очищения от загрязнения в процессе трудовой деятельности (за исключением работ, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями, а также работ на угольных шахтах) кожи и волос работника. Согласно письму для «офисных» сотрудников (бухгалтер, экономист и др.) выдача смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с Приказом не требуется.

**Письмо Минтруда России от 25.05.2016 № 15-2/ООГ-1916 «По вопросу обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте согласно требованиям Правил по охране**

**труда при работе на высоте, утв. Приказом Минтруда России от 28.03.2014 № 155н».**

Работники, выполняющие работы на высоте, должны иметь квалификацию, соответствующую характеру выполняемых работ, уровень которой подтверждается документом о профессиональном образовании (обучении) или о квалификации.

Отмечается, что квалификация является одним из требований к работникам, допускаемым к работам на высоте, и не отменяет необходимость проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

Работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать до начала проведения работы на высоте обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников:

допускаемых к работам на высоте впервые;

переводимых с других работ, если указанные работники ранее не проходили соответствующего обучения;

имеющих перерыв в работе на высоте более одного года.

Все указанные работники, а также работники, отнесенные к определенной группе по безопасности работ на высоте, проходят соответствующее обучение (первичное, периодическое) в образовательной организации по разработанной этой организацией программе.

Ежегодная проверка знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте может проводиться в комиссии работодателя.

**Приказ Минтруда России от 23.06.2016 № 310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» (зарегистрировано в Минюсте России 15.07.2016 № 42880).**

Установлены государственные нормативные требования охраны труда при проведении основных технологических операций и работ, при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования.

Правила применяются при проведении основных технологических операций и работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого оборудования, используемых при производстве промышленной продукции. Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы и физическими лицами - индивидуальными предпринимателями при организации и осуществлении ими работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом технологического оборудования. Ответственность за выполнение Правил возлагается на работодателей.

Правилами утверждены:

требования охраны труда, предъявляемые к организации выполнения работ;

требования охраны труда, предъявляемые к территории организации, к производственным зданиям (сооружениям), производственным площадкам и организации рабочих мест;

требования охраны труда, предъявляемые к выполнению работ (осуществлению производственных процессов);

требования охраны труда при транспортировании (перемещении) и хранении технологического оборудования, комплектующих изделий и расходных материалов.

В приложении к приказу утверждены формы наряда-допуска на производство работ с повышенной опасностью и акта-допуска для производства работ на территории организации.

Федеральный государственный надзор за соблюдением утвержденных Правил осуществляют должностные лица Роструда и его территориальных органов (государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации). Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении требований Правил, привлекаются к ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приказ вступает в силу по истечении трех месяцев после его официального опубликования.

**Приказ Минтруда России от 29.04.2016 № 201н «О внесении изменений в Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (зарегистрировано в Минюсте России 01.08.2016 № 43040).**

Скорректирован порядок финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

Внесенные в Правила финансового обеспечения предупредительных мер изменения касаются уточнения:

перечня мероприятий, расходы страхователя на которые подлежат финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов;

перечня документов, представляемых с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер;

перечня случаев, в которых территориальный орган ФСС РФ принимает решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, а также об отказе в нем;

порядка зачета расходов страхователя в счет уплаты страховых взносов.

**Письмо Минтруда России от 22.06.2016 № 15-2/ООГ-2247  
«О работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей»**

**Минтруд России дал разъяснения о предельных нагрузках на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей».**

Правилами по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (утв. Приказом Минтруда России от 17.09.2014 № 642н), в целях сохранения здоровья работающих, установлены предельно допустимые нормы разового подъема (без перемещения) тяжестей: мужчинами - не более 50 кг; женщинами - не более 15 кг.

Отмечается, что нормы указанных Правил не противоречат постановлению Правительства РФ от 06.02.1993 № 105 "О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную", т.к. указанным постановлением установлены нормы по подъему и перемещению тяжестей:

при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): мужчинами - до 30 кг; женщинами - до 10 кг;

постоянно в течение рабочей смены: мужчинами - до 15 кг; женщинами - до 7 кг.

При выполнении работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей, следует руководствоваться как требованиями Правил, так и требованиями указанного постановления Правительства РФ.

**Приказ Минтруда России от 14.07.2016 № 353н  
«О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н» (зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2016 № 43140).**

Расширен перечень предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, подлежащих финансовому обеспечению за счет страховых взносов

В перечень включены следующие мероприятия:

приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования или комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников или контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах;

приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования или комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте или дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.

Также установлено, что финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на обучение по охране труда работников организаций, отнесенных к опасным производственным объектам (в случае, если обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность).

Кроме того, скорректирован перечень документов, представляемых с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.07.2016 № 379н «О внесении изменений в приложения № 1-4 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда» (зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2016 № 43146).**

Расширена область деятельности эксперта, выполняющего работы по специальной оценке условий труда.

Форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 32н, требовала внесения изменений в связи с вступлением в силу Правил аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614.

Кроме того в ходе мониторинга правоприменительной практики законодательства по специальной оценке условий труда была выявлена необходимость дифференциация области деятельности эксперта, в рамках которой он может выполнять работы по специальной оценке условий труда.

**Письмо Минтруда России от 16.08.2016 № 15-2/ООГ-2956 «По вопросу применения Правил безопасности при работе с**

**инструментом и приспособлениями, утв. Минэнерго СССР 30.04.1985», Постановлением Президиума ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 27.03.1985, протокол № 42».**

Правила безопасности при работе с инструментами и приспособлениями (РД 34.03.204) могут применяться в части, не противоречащей аналогичным правилам, утвержденным Минтрудом России.

С 8 января 2016 года вступил в силу приказ Минтруда России от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями», которым установлены государственные нормативные требования охраны труда при работе с устройствами, механизмами и иными средствами труда. Приказ имеет статус нормативного правового акта, обязательного для применения работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы.

Вместе с тем, действующими в настоящее время являются также Правила безопасности при работе с инструментами и приспособлениями (РД 34.03.204), которые были утверждены Минэнерго СССР 30.04.1985, Постановлением Президиума ЦК профсоюзов рабочих электростанций и электротехнической промышленности от 27.03.1985, протокол № 42. Данные Правила не зарегистрированы Минюстом России и, следовательно, не являются нормативным правовым актом. В этой связи, Правила безопасности при работе с инструментами и приспособлениями (РД 34.03.204) могут применяться в части, не противоречащей Правилам по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденным приказом Минтруда России от 17.08.2015 № 552н.

**Письмо Минтруда России от 18.08.2016 № 15-2/ООГ-3000 «Об указании норм выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств в трудовом договоре».**

Минтруд разъяснил вопрос об указании в трудовом договоре норм выдачи смывающих средств.

Стандартом безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» установлено, что смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с Типовыми нормами.

Выдаваемые смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, должны указываться в трудовом договоре работника.

В случае если работнику смывающие и (или) обезвреживающие средства не предоставляются, то соответствующие положения в трудовом договоре не указываются.

**Письмо Минтруда России от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516 «О внесении изменений в трудовой договор по результатам проведения специальной оценки условий труда».**

Специальная оценка условий труда еще не проведена — можно внести в трудовой договор описание рабочего места.

Если сотрудник устраивается на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в договор с ним требуется включить соответствующие гарантии и компенсации, а также характеристики условий труда на рабочем месте.

Возможна ситуация, когда сотрудник принимается на вновь организованное рабочее место, на котором ранее не осуществлялась оценка условий труда. Минтруд разъяснил, что до проведения спецоценки можно указать в трудовом договоре общие характеристики рабочего места: его описание, используемое оборудование и особенности работы с ним.

Когда спецоценка будет завершена, в договор потребуется внести недостающие сведения. К ним относятся класс (подкласс) условий труда, полагающиеся сотруднику гарантии и компенсации.

**Письмо Минтруда России от 09.08.2016 № 15-2/ООГ-2884  
«О проведении вводного инструктажа по охране труда»**

Для проведения вводного инструктажа по охране труда работник должен пройти обучение.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, должны проходить вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого возложены соответствующие обязанности.

Вне зависимости от того, есть в организации специалист по охране труда или нет, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением вводного инструктажа по охране труда, на другого работника. Но такие обязанности можно возложить только на работника, который прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных Минтрудом России.

**Письмо Минтруда России от 16.08.2016 № 15-2/ООГ-3012  
«О проведении испытаний приставных лестниц для целей охраны труда».**

Вопрос о порядке проведения испытания приставных лестниц связан с вступлением в силу 19.10.2016 приказа Минтруда России от 23.06.2016 № 310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования». Минтруд разъясняет, что пункт 5 вводимых Правил предусматривает обязанность работодателя обеспечивать содержание технологического оборудования, инструмента и приспособлений в исправном состоянии. Пункт 95 тех же Правил по охране труда при работе на высоте утверждает, что регулярная проверка исправности систем обеспечения безопасности работ на высоте (к которым и относится приставная лестница), также полностью

лежит на работодатели, в соответствии с указаниями в их эксплуатационной документации.

**Письмо Минтруда России от 30.06.2016 № 15-2/ООГ-2373 «О разработке работодателем инструкций по охране труда».**

Работодатель сам определяет перечень необходимых инструкций по охране труда.

Работодатель обязан обеспечить в том числе разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в соответствии со спецификой своей деятельности.

Порядок разработки локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, в том числе программ обучения по охране труда работников, правил и инструкций по охране труда, в каждом конкретном случае устанавливается работодателем.

Работодатель организует разработку и утверждение инструкций по охране труда по профессиям и видам работ в зависимости от производственной деятельности хозяйствующего субъекта. Таким образом, работодатель самостоятельно определяет, какие инструкции необходимо разработать в организации.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.07.2016 № 350н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 19.09.2016, регистрационный № 43706).**

Утвержден Административный регламент Минтруда России по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профсоюзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, организаций, проводивших оценку, с результатами экспертизы.

Заявителями являются указанные субъекты, несогласные с результатами экспертизы. Для этого они подают заявление с приложением копии заключения экспертизы.

Срок предоставления услуги не может превышать 45 рабочих дней (при необходимости может быть продлен до 90 рабочих дней).

Результатом является заключение о рассмотрении разногласий (несогласия), обязательное к исполнению всеми сторонами разногласия (несогласия).

**Письмо Минтруда России от 15.09.2016 № 15-2/ООГ-3318  
«О ведении журналов учета и выдачи инструкций по охране труда для работников»**

Ведение журналов учета инструкций по охране труда для работников и учета выдачи инструкций по охране труда для работников подразделений организации носит рекомендательный характер.

Выдача работникам инструкций должна фиксироваться под роспись, при этом порядок и форму выдачи инструкций определяет работодатель.

**Письмо Минтруда России от 30.08.2016 № 15-2/ООГ-3130  
«О применении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной сигнальной одежды».**

Типовые нормы выдачи работникам сигнальной спецодежды носят рекомендательный характер.

Минтруд разъяснил вопрос применения типовых норм бесплатной выдачи сигнальной спецодежды. Документ, которым они утверждены (приказ Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 № 297 «"Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики») не имеет статуса нормативного правового акта, поскольку не зарегистрирован Минюстом России. Значит, руководствоваться этими нормами необязательно.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2016 № 501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 28.09.2016, регистрационный № 43843).**

Разногласия по экспертизе качества спецоценки условий труда теперь рассматриваются в течение 45 дней.

Установлен новый порядок рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда,

несогласия работников, уполномоченных ими представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов Роструда, а также организаций, проводящих такую спецоценку, с результатами названной экспертизы.

Как и прежде, для рассмотрения разногласий в Минтруд России подается заявление. В нем нужно привести доводы, на основании которых лицо не согласно с заключением госэкспертизы условий труда. Срок рассмотрения указанного заявления увеличен с 30 дней до 45 дней.

В остальном порядок не изменился.

### **Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2016 № 15-2/ООГ-3495**

Минтруд напоминает – вводный инструктаж для лиц, работающих по ГПД, не нужен.

В своём ответе Департамент условий и охраны труда ссылается на часть 8 статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации - трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

### **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 13.10.2016, регистрационный № 44037).**

Минтруд России разработал типовое положение о системе управления охраной труда.

Разработано типовое положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Цель – оказание содействия работодателям по созданию системы и ее функционированию. Установлена рекомендуемая структура и примерное содержание положения о СУОТ у конкретного работодателя. Структура СУОТ у работодателей с численностью работников менее 15 человек может быть упрощенной при условии соблюдения государственных нормативных требований охраны труда.

Основой организации и функционирования СУОТ является положение о СУОТ, утверждаемое приказом работодателя с учетом мнения работников (представительного органа).

В указанном положении должны быть определены политика и цели работодателя в области охраны труда; обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя); процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда. Предусмотрены планирование процедур; контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур; планирование улучшений функционирования СУОТ. Рассмотрены вопросы реагирования на инциденты, аварийные ситуации,

несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

**Письмо Минтруда России от 11.10.2016 № 15-2/ООГ-3609 «По вопросу обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».**

Обучение по охране труда работодателей и работников организаций является видом образовательной деятельности.

В этой связи организации, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны иметь документ, подтверждающий право осуществления образовательной деятельности (лицензию на осуществление образовательной деятельности, с указанием подвида дополнительного образования), выданный в установленном порядке уполномоченным органом исполнительной власти.

Кроме того, Минтруд России разъясняет, что:

проведение инструктажей по охране труда является одной из форм обучения по охране труда (проведение инструктажей не может подменять другие виды и формы обучения, например, периодическую проверку знаний требований охраны труда);

все поступающие на работу в организацию лица, в том числе и внешние совместители, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда вне зависимости от того, проходил ли работник обучение по охране труда в период работы в другом хозяйствующем субъекте;

проверка знаний требований охраны труда проводится после прохождения обучения по охране труда работниками организации в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

**Письмо Минтруда России от 29.09.2016 г. № 15-2/ООГ-3452 «О выдаче работникам смывающих (обезвреживающих) средств»**

В своём письме заместитель директора Департамента условий и охраны труда Т.М. Жигастова рассматривает несколько аспектов обращения со смывающими средствами. Первый из них – выдача смывающих средств лицам, совмещающим должности. Не мало копий было преломлено на этом вопросе, сколько же выдавать человеку мыла – двойную норму или норму по одной из профессий.

При совмещении работником должностей и выполнения работ, для которых Типовыми нормами предусмотрен один и тот же вид смывающих и (или) обезвреживающих средств, считаем достаточным выдачу работнику наибольшей нормы указанных средств.

Если работник принят на 0,5 ставки, то ему положены к выдаче смывающие и (или) обезвреживающие средства в объеме 50% от указанных в типовых нормах (иными словами, выдача работнику смывающих и (или)

обезвреживающих средств, указанных в типовых нормах, будет осуществляться 1 раз в 2 месяца).

**Письмо Минтруда России от 18.10.2016 № 14-2/В-1045  
«О дополнительном оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или)  
опасными условиями труда».**

Количество дней дополнительного отпуска за "вредную" работу нужно округлять в пользу сотрудника.

Вывод Минтруда России пригодится работодателям при расчете дополнительного отпуска сотруднику, который работает во вредных и (или) опасных условиях труда. Разъяснение касается случая, когда число дней отпуска получается нецелым.

Такая ситуация возможна, если в рабочем году работник фактически был занят во вредных условиях труда меньше 11 месяцев и дополнительный отпуск предоставляется ему пропорционально отработанному времени.

Например, работнику полагается 7 дней дополнительного отпуска в год за работу во вредных условиях. Фактически он отработал в таких условиях 9 месяцев. Если 7 дней разделить на 12 месяцев и умножить на 9 месяцев, выходит, что работнику полагается 5,25 дня отпуска. Применив разъяснение Минтруда России, работодатель должен округлить это число в пользу сотрудника до 6 дней.

Об округлении количества дней дополнительного отпуска в пользу работников еще в 2005 году высказывалось Минздравсоцразвития России (письмо от 07.12.2005 № 4334-17 "О порядке определения количества календарных дней неиспользованного отпуска"). Тогда рассматривался вопрос о количестве календарных дней неиспользованного отпуска, за которые нужно выплатить компенсацию при увольнении.

Если округлять количество дней отпуска по правилам арифметики, возможны претензии со стороны контролирующих органов и споры с работниками. Поэтому работодателю лучше закрепить в локальном нормативном акте правило о том, что округление производится в пользу работника.

**Письмо Минтруда России от 31.10.2016 № 15-1/10/В-8028  
«О Типовом положении о системе управления охраной труда».**

Работодателям не требуется вносить изменения в локальные акты в связи с утверждением Типового положения об управлении охраной труда.

С 28 октября 2016 года вступило в силу Типовое положение о системе управления охраной труда. У работодателей возникает вопрос: нужно ли перерабатывать свои положения, принятые до этой даты? Минтруд России помог им разобраться.

По мнению ведомства, менять положения локальных актов о системе управления охраной труда не понадобится, если они обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда. Такие требования содержатся в федеральных законах и иных нормативных

правовых документах. Их перечень определен Положением о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утв. постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160. Документы, не отвечающие этим требованиям, нужно привести в соответствие с Типовым положением.

Организациям, которые приступают к разработке положений о системе управления охраной труда, предстоит руководствоваться Типовым положением. Учитывая специфику своей деятельности, работодатель может отступать от отдельных норм этого документа. Например, Типовое положение предусматривает шесть уровней управления. Организация, в которой трудится менее 15 работников, может сократить число уровней.

Минтруд России подчеркивает: подобная вариативность возможна, если при этом соблюдаются государственные нормативные требования охраны труда. Напомним, за нарушение таких требований работодателю-юридическому лицу грозит предупреждение или штраф от 50 тыс. до 80 тыс. руб.

**Письмо Минтруда России от 11.11.2016 № 15-2/ООГ-3990 «О проведении внеочередной проверки знаний требований охраны труда при принятии новых правил по охране труда или их изменении».**

Работодатель вне очереди проверит знания новых правил нормативных правовых актов по охране труда у тех работников, кого они касаются.

Вывод Минтруда России поможет работодателям определить перечень работников, которые обязаны пройти внеочередную проверку знаний.

Разъяснения ведомства касаются случаев, когда такая проверка проводится ввиду вступления в силу новых нормативных правовых актов содержащих требования охраны труда, или внесения изменений в действующие документы.

Недавно Минтруд России указывал, что в подобных ситуациях порядок внеочередной проверки знаний и список проверяемых лиц работодатель может определить локальным нормативным актом. Теперь ведомство уточнило, что проверять знания нужно только у тех работников, чья трудовая функция непосредственно связана с новыми требованиями охраны труда.

Если работник не пройдет необходимую проверку знаний, работодатель обязан не допускать его к работе. Нарушение данного требования может обернуться для работодателя-юридического лица штрафом в размере от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

**Письмо Минтруда России от 27.09.2016 № 15-1/ООГ-3481 «О действиях в случае несогласия комиссии по проведению спецоценки условий труда с результатами идентификации потенциально вредных (опасных) факторов; о квалификации сертифицированной ПЭВМ в качестве источника таких факторов».**

Сертифицированные компьютеры не признаются источниками вредных производственных факторов.

Вывод Минтруда России поможет работодателям в ситуациях, когда проводится идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов при специальной оценке условий труда.

Если персональные компьютеры сертифицированы в соответствии с действующим техническим регламентом, они отвечают требованиям безопасности. Такие компьютеры нельзя считать источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, превышающих установленные гигиенические нормативы. В числе таких факторов Минтруд России назвал повышенную температуру воздуха и шум.

Эксперт организации, которая проводит специальную оценку условий труда, может выявить, что из-за компьютеров на рабочих местах есть вредные производственные факторы. Комиссия работодателя вправе с этим не согласиться. В таком случае Минтруд России советует урегулировать спорные вопросы с помощью согласительного совещания.

**Приказ Министерства труда и социальной защиты от 05.12.2016 № 709н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда» (зарегистрировано в Минюсте РФ 27.12.2016, регистрационный № 45001).**

Регламентировано, как Роструд рассматривает разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами такой оценки, а также жалобы работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей спецоценку условий труда. Данная госуслуга предоставляется в течение 30 рабочих дней. Это срок может быть приостановлен на период проведения Службой или ее территориальным органом внеплановой проверки изложенных в заявлении или жалобе работодателя фактов. Такая проверка занимает не более 20 рабочих дней.

Заявление или жалобу можно подать лично, направить по почте или представить в электронном виде, в т. ч. через Единый портал госуслуг. Плата за предоставление госуслуги не взимается. По итогам рассмотрения заявления может быть назначена экспертиза качества специальной оценки условий труда. Организации, проводившей такую оценку, выдается обязательное к исполнению предписание об устранении выявленных нарушений.

## Другие нормативные правовые акты

### **Информация Роструда «Об организации труда в холодное время года на открытой территории или в неотапливаемых помещениях».**

Роструд информирует о правилах организации труда работников, работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях.

К работе на холоде допускаются только лица, прошедшие предварительные медицинские осмотры и не имеющие каких-либо противопоказаний для данной деятельности. Работники должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям. Привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева и отдыха. Эти перерывы обязательно включаются в рабочее время и подлежат оплате. Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21 - 25 градусов С, данные помещения также следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, температура которых должна быть в диапазоне 35 - 40 градусов С.

Время пребывания рабочего на холоде должно быть определено в соответствии с допустимой степенью охлаждения человека, регламентируемой методическими рекомендациями "Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях".

В отдельных случаях похолодание может повлечь за собой аварии на предприятиях, что в свою очередь может привести к остановке в работе организаций. В таких случаях время простоя работников должно оплачиваться работодателем в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада) соответствующего работника, если только в начале простоя не имеется вины работодателя. Каждый из работников, не работающих по причине простоя, обязан известить об этом работодателя.

### **Приказ Минкультуры России от 30.12.2015 № 3448 "Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа" (зарегистрировано в Минюсте России 02.02.2016 № 40938).**

Установлены типовые отраслевые нормы труда для работников культурно-досуговых учреждений и организаций культурно-досугового типа.

Типовые отраслевые нормы труда предназначены для формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ, определения штатной численности работников, выдачи нормированных заданий и соотношений между плановыми и договорными работами в государственных (муниципальных) культурно-досуговых учреждениях, в том числе:

домах (дворцах) культуры;  
клубах, клубных объединениях, клубных системах;  
дворцах молодежи;  
домах (центрах) ремесел, центрах (домах) народного творчества;  
домах фольклора;  
кинотеатрах и других организациях культурно-досугового типа.

Типовые отраслевые нормы труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа, установлены с учетом времени на отдых и личные надобности, а также времени невыходов по очередным и административным отпускам, отсутствиям по болезни, командировкам.

**Письмо ФФОМС от 17.02.2016 № 1181/26/и «По вопросу использования средств обязательного медицинского страхования на финансовое обеспечение расходов медицинских организаций, связанных с проведением специальной оценки условий труда».**

Разъяснен порядок отнесения расходов медицинских организаций, связанных с проведением специальной оценки условий труда.

Сообщается, в частности, что Указаниями о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации, утвержденными Приказом Минфина России от 01.07.2013 № 65н, расходы на выполнение работ, оказание услуг в соответствии с гражданско-правовыми договорами отнесены на подстатью 226 "Прочие работы, услуги" Классификации операций сектора государственного управления (далее - КОСГУ).

Расходы медицинской организации, связанные оплатой договоров на приобретение (изготовление) объектов, относящихся к материальным запасам, в том числе имущества, функционально ориентированного на охрану труда и технику безопасности, отнесены на статью 340 "Увеличение стоимости материальных запасов" КОСГУ.

Расходы медицинской организации, связанные с оплатой труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере производимые по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда, отнесены на подстатью 211 "Заработная плата" КОСГУ.

В соответствии с частью 7 статьи 35 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" расходы медицинских организаций, относимые на подстатью 226 "Прочие работы, услуги", статью 340 "Увеличение стоимости материальных запасов" и подстатью 211 "Заработная плата" КОСГУ включены в тариф на оплату медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15.06.2015 № 344н «О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)» (зарегистрировано в Минюсте РФ 11.03.2016, регистрационный № 41376).**

Обязательное медицинское освидетельствование водителей (кандидатов в водители) транспортных средств: новый порядок проведения. Утверждены порядки проведения обязательного медосвидетельствования водителей (кандидатов в водители) транспортных средств и выдачи медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у них медицинских противопоказаний, показаний или ограничений к управлению такими средствами. Также разработана форма указанного медицинского заключения. Медосвидетельствование включает в себя осмотры и обследования врачами-специалистами, инструментальное и лабораторные исследования. В частности, осмотр врачом-терапевтом, врачом общей практики (семейным врачом), врачом-офтальмологом; обследование врачом-психиатром и врачом-психиатром-наркологом. Оно проводится в медорганизациях государственной, муниципальной и частной систем здравоохранения. Обследование врачом-психиатром осуществляется в специализированных медорганизациях государственной или муниципальной системы здравоохранения.

Медосвидетельствование проводится за счет средств водителей в отношении: кандидатов в водители транспортных средств; водителей транспортных средств в связи с заменой водительского удостоверения; лиц, работающих водителями транспортных средств.

Результаты медосвидетельствования, а также обоснованный вывод о наличии (об отсутствии) медицинских противопоказаний, показаний или ограничений к управлению транспортными средствами вносятся в медицинскую карту пациента.

Медицинское заключение оформляется врачом-терапевтом или врачом общей практики (семейным врачом) в присутствии освидетельствуемого и действительно для предъявления в ГИБДД МВД России в течение 12 месяцев с даты выдачи. Оно является защищенной полиграфической продукцией уровня "В".

При отказе освидетельствуемого от прохождения медосвидетельствования или прохождения хотя бы одного из осмотров или обследований врачами-специалистами, инструментальных и лабораторных исследований, медицинское заключение не оформляется. Форма медицинского заключения вводится в действие с 1 июля 2016 г. Единый образец медицинской справки о допуске к управлению транспортными средствами прекращает действовать с указанной даты.

**Письмо Минфина от 04.04.2016 № 03-07-11/18789 «О применении вычетов по налогу на добавленную стоимость в отношении**

**приобретаемых организацией-заказчиком работ (услуг) по проведению специальной оценки условий труда».**

Расходы на специальную оценку условий труда зачтены Фондом социального страхования Российской Федерации в счет взносов на обязательное социальное страхование - налог на добавленную стоимость по ней можно принять к вычету.

Министерство финансов Российской Федерации высказало официальную позицию по вопросу вычета налога на добавленную стоимость (НДС) по приобретенным организацией услугам по проведению специальной оценки условий труда, если расходы на ее проведение частично финансируются за счет взносов на обязательное социальное страхование, подлежащих уплате в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, предусмотрено финансовое обеспечение проведения специальной оценки условий труда за счет сумм взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в Фонд социального страхования Российской Федерации в текущем финансовом году.

Суммы НДС по специальной оценке условий труда принимается к вычету у организации-заказчика, в том числе в случае, если финансовое обеспечение этих работ (услуг) происходит частично за счет сумм взносов, подлежащих перечислению в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Если указанные работы (услуги), используются в деятельности, как облагаемой НДС, так и освобождаемой от него, в связи с применением единого налога на вмененный доход (ЕНВД), то НДС принимается к вычету либо учитывается в расходах в пропорции из соотношения облагаемых и не облагаемых операций в порядке, установленном принятой налогоплательщиком учетной политикой для целей налогообложения. При этом налогоплательщик обязан вести отдельный учет сумм НДС по приобретенным товарам (работам, услугам), используемым как для облагаемых налогом, так и не подлежащих налогообложению (освобожденных от налогообложения) операций.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 05.05.2016 № 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ» (зарегистрировано в Минюсте РФ 02.06.2016, регистрационный № 42397).**

Регламентирован порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности.

Такая экспертиза проводится в отношении работников (лиц, поступающих на работу), у которых при проведении обязательного медицинского осмотра выявлены медицинские противопоказания к выполнению отдельных видов работ. Цель экспертизы - определить, может ли работник по своему состоянию здоровья выполнять отдельные виды работ.

Экспертиза профпригодности проводится по результатам предварительных и периодических медосмотров в медорганизации, имеющей соответствующую лицензию. Для проведения экспертизы в медорганизации формируется постоянно действующая врачебная комиссия. Работник для проведения экспертизы представляет удостоверение личности, направление и медзаключение по результатам обязательного медосмотра. При необходимости комиссия может назначить проведение в отношении работника осмотров врачами-специалистами (исследований). Комиссия может признать работника пригодным, временно или постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ. При вынесении решения о временной непригодности даются рекомендации о проведении дополнительных исследований и (или) соответствующего лечения, по результатам которых принимается окончательное решение. Установлена форма медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ. Один экземпляр заключения выдается работнику для предъявления работодателю, второй вклеивается в медицинскую документацию работника и хранится в течение 50 лет.

**Приказ Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано в Минюсте РФ 01.06.2016, регистрационный № 42388).**

Приведены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных организаций. Это вызвано принятием нового Закона об образовании. Так, расширен перечень показателей, учитываемых при установлении режима. Это в т. ч. продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), время, необходимое для выполнения дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора, объемы учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы).

Правилами внутреннего трудового распорядка организации в течение рабочего дня (смены) должен предусматриваться перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Пересмотрен ряд специальных положений.

Ранее утвержденные особенности признаны утратившими силу.

<http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/24256/verhovnyy-sud-trudovaya-inspeksiya-ne-vprave-shtrafovati-robotodatelov-za-umenshenie-doplaty-za-vrednost/>

**Верховный суд: трудовая инспекция не вправе штрафовать работодателей за уменьшение доплаты «за вредность».**

Спор о том, вправе ли организация после проведения спецоценки условий труда уменьшить персоналу доплаты за вредные условия труда, должен решаться в суде между работодателем и работником. Трудовая инспекция подобные споры не решает, а потому не вправе привлекать работодателя к ответственности в случае, если тот уменьшил размер доплаты. К такому выводу пришел Верховный суд в постановлении от 21.03.16 № 55-АД16-1.

В организации была проведена специальная оценка условий труда. Несмотря на то, что условия труда не изменились, некоторым работникам, занятым на «вредных» работах, размер доплат и компенсации за вредные условия труда был уменьшен до установленной статьей 147 ТК РФ «минималки» (4 процента от тарифной ставки для работ с нормальными условиями труда). Соответствующие изменения были внесены в трудовые договоры с работниками.

Проверяющие из трудовой инспекции заявили, что организация нарушила трудовое законодательство, а именно — положения пункта 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.13 № 421-ФЗ. Данная норма гласит: если по итогам спецоценки условия труда на рабочем месте не изменились, то размеры компенсаций работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены. В итоге организация была привлечена к ответственности на основании пункта 1 статьи 5.27 КоАП РФ. Штраф составил 35 тысяч рублей.

#### РЕШЕНИЕ СУДА

Верховный суд признал штраф незаконным, указав на следующее. Полномочия государственных инспекторов труда регулируются статьями 356, 357 Трудового кодекса. Выполняя функцию по надзору и контролю за работодателями, трудинспекция выявляет правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Разногласия, возникшие между организацией и работниками из-за установления компенсации в меньшем размере, являются индивидуальным трудовым спором. А такие споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам или судом (статья 382 ТК РФ). На этом основании суд признал необоснованным вывод чиновников о наличии в действиях организации объективной стороны состава административного правонарушения. На этом основании суд Верховный суд отменил штраф.

**Письмо Роспотребнадзора от 07.07.2015 № 01/7890-15-27 «О порядке проведения медицинского осмотра пользователей ПЭВМ».**

Медосмотры работников, занятых на работах с компьютерами, должны проводиться при выявлении по результатам оценки условий труда электромагнитного поля, превышающего допустимый уровень.

Если по результатам оценки условий труда вредных или опасных производственных факторов не выявлено, в том числе уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот от компьютера не превышает допустимые нормы, работник не подлежит включению в поименный список лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам работников.

**Приказ Министерства транспорта РФ от 09.03.2016 № 44 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов» (зарегистрировано в Минюсте РФ 10.06.2016, регистрационный № 42504).**

Режим рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников ж/д транспорта: установлены новые особенности.

Утверждены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников ж/д транспорта общего пользования. Речь идет о работниках профессиональная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов. В частности, установлено, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для работников, занятых на круглосуточных непрерывных работах, а также на других видах работ, где не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени. Порядок введения такого учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Ежемесячный, квартальный и годовой учет рабочего времени допускается только при наличии утвержденного графика сменности, включающего режим работы и отдыха на весь месяц, квартал и год соответственно.

В целях обеспечения непрерывности производственного процесса работы организации допускается изменение графиков сменности в течение учетного периода.

Продолжительность рабочего времени при сменной работе, как и раньше, устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников, но не более 12 часов.

Также установлено, что время непрерывного отдыха между сменами должно составлять не менее 12 часов. Привлечение к работе независимо от продолжительности использованного отдыха за время предшествующей работы (смены) допускается только в случаях производства работ,

необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения ее последствий, или последствий стихийного бедствия с письменного согласия работника.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

**Постановление Фонда социального страхования РФ от 31.05.2016 № 61 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2017 год» (зарегистрировано в Минюсте РФ 22.06.2016, регистрационный № 42604).**

Основные показатели по видам экономической деятельности: значения на 2017 г.

Чтобы экономически заинтересовать работодателей снижать профессиональный риск, к тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний применяются скидки и надбавки. Последние не могут превышать 40% от страхового тарифа. Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из следующих показателей. Это отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов. Число страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих. Количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым (кроме тех, что со смертельным исходом).

Установлены значения данных показателей по видам экономической деятельности на 2017 г.

Данные берутся за предыдущие 3 года. Если все показатели страхователя меньше установленных ФСС РФ, то применяется скидка, если больше - надбавка.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.06.2016 № 81 «Об утверждении СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» (зарегистрировано в Минюсте РФ 08.08.2016, регистрационный № 43153).**

Утверждены новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах". Они вводятся в действие с 1 января 2017 г.

Установлены требования к физическим факторам неионизирующей природы на рабочих местах и источникам этих физических факторов, а также требования к организации контроля, методам измерения их на рабочих местах и мерам профилактики вредного воздействия таких факторов на здоровье работающих.

СанПиН обязательны для соблюдения гражданами, состоящими в трудовых отношениях, ИП и юрлицами на территории России. Их действие не распространяется на условия труда водолазов, космонавтов, условия выполнения аварийно-спасательных работ или боевых задач. Гигиенические нормативы воздействия физических факторов в условиях производственной среды определяются как предельно допустимые уровни факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не вызывают заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований.

Периодичность производственного контроля за соблюдением гигиенических нормативов уровней физических факторов, указанных в СанПиН, определяется исходя из характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также предложений работников.

Урегулированы вопросы, касающиеся микроклимата; шума; вибрации; инфразвука; контактного и воздушного ультразвуков; электрического, магнитного и электромагнитного полей; лазерного и ультрафиолетового излучений и освещения на рабочих местах.

С 1 января 2017 г. утрачивают силу СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» и методика инструментального контроля и гигиенической оценки уровней электромагнитных полей на рабочих местах (приложение № 3 к СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03).

**ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» (утвержден Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 09.06.2016 № 601-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта»).**

С 1 марта 2017 года вводится в действие государственный стандарт, устанавливающий методологические основы по реализации работодателями наилучших международных практик внедрения и устойчивого функционирования систем управления охраной труда.

Широкое использование систем управления охраной труда (СУОТ) и их аналогов — систем организации работ по охране труда (СОРОТ) и/или систем управления промышленной безопасностью (СУПБ) показало, что лицам, осуществляющим разработку, внедрение и обеспечение устойчивого функционирования систем управления охраной труда и безопасностью производства, помимо основополагающего документа, в качестве которого в странах СНГ выступает межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230—2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной

труда. Общие требования», требуются дополнительные руководящие и нормативно закреплённые указания, функцию которых и призван исполнять ГОСТ 12.0.230.1-2015.

Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности труда, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками.

Требования к системам управления охраной труда разработаны Международной организацией труда (МОТ) на основе широкомасштабного подхода в соответствии с общепризнанными международными принципами, которые определены входящими в МОТ представителями трех сторон социально-трудовых отношений. Этот трехсторонний подход обеспечивает силу, гибкость и надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации. Эти добровольно принимаемые к исполнению требования к системам управления охраной труда отражают ценности и средства МОТ, связанные с обеспечением безопасности и охраны здоровья работников.

Практические рекомендации, содержащиеся в ГОСТ 12.0.230.1-2015, предназначены для использования всеми, на кого возложены обязанности и ответственность за управление охраной труда. Они не являются обязательными и не направлены на замену национального законодательства, действующих правил или утвержденных стандартов. Результат их применения не обязательно должен подвергаться сертификации. Сертификация системы управления охраной труда является целесообразной и желательной, но не обязательной процедурой при применении требований ГОСТ 12.0.230.1-2015.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанности по организации работ по охране труда. Применение системы управления охраной труда способствует выполнению этих обязанностей. Поэтому ГОСТ 12.0.230.1-2015 является практическим инструментом содействия организациям и компетентным учреждениям в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Системный подход к управлению охраной труда и другими аспектами безопасности не только доказал на практике свою огромную полезность и преимущество перед другими стилями управления, но и приобрел богатый практический опыт наилучшей практики своего воплощения, который учтен при формулировке положений ГОСТ 12.0.230.1-2015.

Международная практика убедительно показала, что наличие системы управления охраной труда не только позволяет достичь высоких целей предотвращения связанных с трудовой деятельностью травматизма и заболеваемости, но и повысить управляемость персонала, а также его способность строго выполнять предписанные требования, от инструкций по охране труда до технологических регламентов, и тем самым повысить не только дисциплину труда, но и качество продукции.

Закрепленные ГОСТ 12.0.230 общие требования и устанавливаемые в их развитие ГОСТ 12.0.230.1-2015 руководящие указания помогают работодателю и его ответственным должностным лицам полнее и эффективнее осуществить реализацию требований национального законодательства о том, что может быть сделано, а также путем внедрения апробированных приемов и методов, как это может быть сделано.

При этом понятие «организация» применяется в ГОСТ 12.0.230 и в ГОСТ 12.0.230.1-2015 в самом широком смысле, как любая относительно самостоятельно функционирующая организационная структура (например, это может быть организация любой формы собственности (юридическое лицо), или часть такой организации, или даже любое объединение организаций).

В соответствии с духом трипартизма Международной организации труда установленные ГОСТ 12.0.230 требования направлены в первую очередь на создание и обеспечение работодателем функционирования результативной системы управления охраной труда. Будет или нет работодатель в дальнейшем оценивать соответствие созданной им и функционирующей у него системы управления требованиям ГОСТ 12.0.230, в том числе в форме сертификации, остается вне поля обязательных требований этого стандарта. Реальная действенность управления охраной труда, защиты работников от профессиональных рисков существенно зависят от качества создания и функционирования системы управления, но не от наличия или отсутствия ее сертификации. Именно поэтому сертификация системы управления охраной труда, являясь актом публичного демонстраирования и манифестирования, отчасти необходимым работодателю для успешного ведения им своей производственной деятельности, может, но не обязательно должна, быть логичным продолжением создания и внедрения в практику системы управления охраной труда.

**ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний» (утвержден Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 10.06.2016 № 614-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта»).**

С 1 марта 2017 года вводится государственный стандарт, устанавливающий требования к сигнальным цветам, знакам безопасности и сигнальной разметке. ГОСТ 12.4.026-2015 распространяется на сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальную разметку для производственной, общественной и иной хозяйственной деятельности людей, производственных, общественных объектов и иных мест, где необходимо обеспечение безопасности. Документ разработан в целях предотвращения несчастных случаев, снижения травматизма и профессиональных

заболеваний, устранения опасности для жизни, вреда для здоровья людей, опасности возникновения пожаров или аварий.

Стандарт не распространяется:

на цвета, применяемые для световой сигнализации всех видов транспорта, транспортных средств и дорожного движения;

цвета, знаки и маркировочные щитки баллонов, трубопроводов, емкостей для хранения и транспортирования газов и жидкостей;

дорожные знаки и разметку, путевые и сигнальные знаки железных дорог, знаки для обеспечения безопасности движения всех видов транспорта (кроме знаков безопасности для подъемно-транспортных механизмов, внутризаводского, пассажирского и общественного транспорта);

знаки и маркировку опасных грузов, грузовых единиц, требующих специальных условий транспортирования и хранения;

знаки для электротехники.

Стандарт устанавливает:

назначение, правила применения и характеристики сигнальных цветов;

назначение, правила применения, виды и исполнения, цветографическое изображение, размеры, технические требования и характеристики, методы испытаний знаков безопасности;

назначение, правила применения, виды и исполнения, цветографическое изображение, размеры, технические требования и характеристики, методы испытаний сигнальной разметки.

Указанный стандарт вводится для добровольного применения в качестве национального стандарта РФ. В связи с его введением с указанной даты отменяется национальный стандарт ГОСТ Р 12.4.026-2001.

**Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.05.2016 № 69 «Об утверждении СП 2.1.2.3358-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального обслуживания» (зарегистрировано в Минюсте России 23.08.2016 № 43348).**

Санитарно-эпидемиологические правила устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы организаций социального обслуживания в стационарной и полустационарной формах, предназначенных для оказания социальных услуг лицам пожилого возраста, лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам. Правила не распространяются на организации здравоохранения, в которых осуществляется медицинское обслуживание указанных лиц.

Утратившими силу признаются:

Постановление Главного государственного санитарного врача России от 23.11.2009 № 71 "Об утверждении СанПиН 2.1.2.2564-09 "Гигиенические

требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму организаций здравоохранения и социального обслуживания, предназначенных для проживания лиц пожилого возраста и инвалидов, санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму их работы" и Постановление Главного государственного санитарного врача России от 17.02.2014 № 7, которым в него были внесены изменения.

**ГОСТ 12.0.004-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст).**

С 1 марта 2017 года вводится в действие новый межгосударственный стандарт «Организация обучения безопасности труда».

Одновременно, с указанной даты Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст отменен аналогичный межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-90.

Необходимость принятия нового стандарта обусловлена произошедшими социально-экономическими переменами, потребовавшими пересмотра ряда положений, их развития и конкретизации.

Новый стандарт сохраняет преемственность с ГОСТ 12.0.004-90 и сформированные им многолетние традиции с учетом современного развития обучающих технологий и наилучшей международной практики обучения безопасности труда.

**ГОСТ 12.0.230.1-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст).**

С 1 марта 2017 года вводится в действие ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

Стандарт введен Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст. Утвержденный стандарт содержит дополнительные руководящие и нормативно закрепленные указания в дополнение к межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

**ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования» (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 603-ст).**

С 1 марта 2017 года вводится в действие ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

Стандарт введен Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 603-ст.

Новый стандарт призван содействовать:

внедрению последовательной стратегии и принципов управления охраной труда у каждого работодателя;

качественному выполнению обязанностей и ответственности работодателей, работников и прочих заинтересованных лиц в том, что касается охраны труда работников;

повышению компетентности работников и иных лиц, задействованных в управлении охраной труда.

**Приказ Фонда социального страхования РФ от 26.09.2016 г. № 381 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения» (зарегистрировано в Минюсте РФ 14.10.2016, рРегистрационный № 44045).**

Обновлена форма 4-ФСС.

Утверждена новая форма расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам по ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (форма 4-ФСС) с порядком заполнения.

Форма будет применяться начиная с I квартала 2017 г. Дело в том, что с 2017 г. полномочия по администрированию взносов на временную нетрудоспособность будет реализовывать ФНС России. ФСС РФ при этом продолжит администрировать взносы по соцстрахованию от производственного травматизма и профзаболеваний.

Кроме того, исключен раздел «Расчет по начисленным, уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и произведенным расходам».

Напомним, что форму необходимо сдавать на бумажном носителе не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в электронной форме - не позднее 25 числа.

**Приказ Минэкономразвития России от 30.09.2016 № 620 «О внесении изменений в Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 30 апреля 2009 г. № 141 «О реализации положений Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (зарегистрировано в Минюсте России 24.10.2016 № 44118).**

Актуализирована типовая форма распоряжения (приказа) контрольно-надзорного органа о проведении проверки юрлица и индивидуального предпринимателя.

Приказ издан в связи с необходимостью приведения типовой формы распоряжения (приказа) органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля о проведении проверки юридического лица, индивидуального предпринимателя, утвержденной Приказом Минэкономразвития России от 30.04.2009 № 141, в соответствие с поправками, внесенными в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Так, внесенными в типовую форму изменениями в том числе уточнен перечень сведений, указываемых при установлении целей проводимой проверки, а также положения, касающиеся предмета проверки.

Приказ вступает в силу с 1 января 2017 года.

### **Письмо Роструда от 21.10.2016 № ПГ/28266-03-3 «О проведении внеочередной проверки знания требований охраны труда».**

Знания новых требований охраны труда вне очереди проверит комиссия работодателя.

Подход Роструда касается внеочередной проверки знаний работников, которая проводится, если появились или изменились законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

По мнению ведомства, провести такую проверку должна именно комиссия работодателя. Роструд не упоминает альтернативу - проверку знаний в обучающей организации. Вместе с тем оно советует обращаться за дополнительными разъяснениями в Минтруд России.

Минтруд России не так категоричен. Он отмечает: проверка может проводиться комиссией работодателя. В разъяснении министерства не указано, что это единственный вариант (письмо Минтруда России от 21.10.2016 № 15-2/ООГ-3728).

Порядок обучения по охране труда позволяет проверить знания и в обучающих организациях. Но сделать это могут лишь те работники, которые проходили в таких организациях обучение по охране труда. Судя по всему, это касается руководителей и специалистов, в частности специалистов служб охраны труда.

### **Информация Роспотребнадзора «Об оценке условий труда».**

Дублирование полномочий Роспотребнадзора и Минтруда России при контроле за проведением лабораторно-инструментальных исследований в рамках производственного контроля и специальной оценки условий труда отсутствует.

Такой вывод содержится в разъяснении по вопросам дублирования полномочий данных ведомств при проведении специальной оценки условий труда и производственного контроля за соблюдением санитарных правил и

выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в части проведения лабораторно-инструментальных измерений и исследований на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда осуществляется не реже чем один раз в 5 лет путем проведения идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия в целях назначения льгот и компенсаций работающим.

Индивидуальные предприниматели и юридические лица обязаны осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, в целях профилактики и снижения негативного воздействия на работающих вредных и опасных факторов производственной среды, которые установлены в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, содержащимися в санитарных правилах и гигиенических нормативах.

Лабораторно-инструментальные исследования как при производственном контроле, так и при специальной оценке условий труда осуществляются с привлечением лабораторий, аккредитованных в установленном порядке.

Таким образом, протоколы исследований, проведенных при специальной оценке условий труда, могут учитываться в рамках проведения производственного контроля в случае, если сроки данных исследований совпадают со сроками, установленными программой производственного контроля.