

Федеральные законы

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации».

На территории России устанавливаются единые принципы и правила аккредитации.

Закон о национальной системе аккредитации закрепляет единые принципы и правила аккредитации на территории России, гармонизированные с международными нормами в этой сфере.

Полномочия по аккредитации осуществляются единым национальным органом. Он не вправе совмещать их с полномочиями по оценке соответствия и обеспечению единства измерений.

Устанавливается порядок организации и функционирования единой национальной системы аккредитации, определены права и обязанности ее участников. Прописана процедура периодического подтверждения компетенции аккредитованных лиц.

Закон предусматривает выдачу бессрочных аттестатов аккредитации. При Росаккредитации создается комиссия по апелляциям. Она будет рассматривать жалобы на решения, действия (бездействие) национального органа по аккредитации и его должностных лиц в связи с отказом в аккредитации, ее приостановлением или прекращением, сокращением области аккредитации.

Чтобы обеспечить независимость и объективность принимаемых решений, при Росаккредитации формируется общественный совет по аккредитации. В него войдут независимые эксперты, аккредитованные лица, представители объединений предпринимателей и потребителей, научных и экспертных организаций.

Не допускается устанавливать пределы действия аттестатов об аккредитации на отдельных территориях страны и для определенных субъектов хозяйственной деятельности.

Предусмотрено создание федеральной государственной информационной системы в области аккредитации.

Прописан порядок подтверждения компетентности ранее аккредитованных лиц. Лица, имеющие действующие свидетельства об аттестации в качестве экспертов по аккредитации, должны пройти аттестацию по новым правилам в течение 3 лет.

Федеральный закон вступает в силу через 180 дней после его официального опубликования, но не ранее того, как вступят в силу поправки к иным законодательным актам, регулирующим вопросы аккредитации.

2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Про гарантии работникам вредных производств, запрет подменять трудовые договоры гражданско-правовыми и другое.

Основная часть поправок обусловлена введением специальной оценки условий труда. Она становится основным инструментом для решения вопроса о предоставлении гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и опасных условиях. Указанная оценка призвана заменить аттестацию рабочих мест по условиям труда. Кроме того, вместо процедуры обязательной сертификации организации работ по охране труда вводится декларирование соответствия условий и охраны труда государственным нормативным требованиям на основе результатов специальной оценки условий труда. Кроме того, скорректировано трудовое законодательство. Поправки разрешают увеличивать максимальную продолжительность рабочего времени на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с 36 до 40 часов в неделю, но только с согласия работника и при условии выплаты денежной компенсации. При этом сохраняется минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (7 календарных дней). Дни дополнительного отпуска сверх этого можно заменять с согласия работника денежной компенсацией. Сохраняется и размер повышенной оплаты труда (не

ниже 4%).

Предусмотрена возможность увеличения для указанных работников максимальной продолжительности ежедневной смены: при 36-часовой рабочей неделе - с 8 до 12 часов; при 30-часовой и менее - с 6 до 8 часов. Однако это допускается лишь в пределах сокращенной рабочей недели и при условии письменного согласия работника.

Кроме того, на предприятиях с вредными или опасными условиями труда разрешается применять суммированный учет рабочего времени (учетный период - 3 месяца).

Ряд изменений касается всех работников. В частности, вводится прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем. Отношения, возникшие на основании таких договоров, могут быть признаны трудовыми работодателем по заявлению работника или предписанию госинспектора труда либо в судебном порядке.

Существенные изменения затрагивают пенсионное обеспечение лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Право на досрочную трудовую пенсию сохраняется за ними при условии уплаты работодателями страховых взносов в ПФР по дополнительным тарифам. Усиливается административная и уголовная ответственность за нарушения трудового законодательства. Вводится административная ответственность за уклонение от оформления трудового договора.

Вносятся коррективы в Закон об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования. Снижен размер финансовых санкций за неподачу или несвоевременное направление в ПФР сведений о страховых взносах и страховом стаже.

Ряд поправок обусловлен созданием системы гарантирования пенсионных накоплений.

На 2015-2021 гг. вводится особый порядок индексации предельной величины базы для начисления взносов в ПФР.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок введения в действие.

3. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Установлены правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда

Предусмотрено, что специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда).

Предусмотрены, в частности:

- права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда;

- порядок организации проведения специальной оценки условий труда;
- перечень вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда;
- порядок функционирования федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением отдельных положений.

4. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 437-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях по вопросам медицинского обеспечения безопасности дорожного движения».

Послерейсовые медосмотры обязательны для всех водителей, перевозящих пассажиров или опасные грузы. Поправки касаются прохождения водителями медосмотров.

На работодателей возложена организация проведения обязательных предварительных медосмотров лиц, принимаемых на работу водителем, и периодических (в течение трудовой деятельности не реже 1 раза в 2 года). Помимо предрейсовых медосмотров для водителей, перевозящих пассажиров или опасные грузы, предусмотрены обязательные послерейсовые осмотры врачом.

Автолюбители согласно поправкам проходят медосвидетельствование при получении прав, их замене в связи с истечением срока действия, а также при возврате прав.

Пройти медосмотр можно в любой медорганизации, имеющей лицензию на соответствующие услуги. А вот за заключениями психиатра и нарколога необходимо обращаться в специализированные государственные и муниципальные медорганизации, причем исключительно по месту жительства либо месту пребывания водителя.

Правительство РФ установит медицинские противопоказания и ограничения к управлению транспортными средствами. Выявление таких противопоказаний (ограничений) в ходе периодического медосмотра является основанием для аннулирования ранее выданной медсправки и прекращения права управления автомобилем. Также будет установлен перечень заболеваний (состояний), при которых можно управлять автомобилем при условии его оборудования специальными приспособлениями.

Вводится административная ответственность за нарушение порядка проведения медосвидетельствований и медосмотров водителей (кандидатов в них).

Федеральный закон вступает в силу через 90 дней после его официального опубликования.

5. Федеральный закон от 02.12.2013 № 321-ФЗ «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов»

Увеличатся максимальные размеры единовременной и ежемесячной выплат по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний. Единовременная выплата возрастет почти на 4 000 рублей и составит 80 534,8 рубля, максимальная ежемесячная вырастет почти на 3 тысячи рублей и составит 61 920 рублей.

6. Федеральный закон от 02.12.2013 № 323-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов»

Установлены размеры страховых тарифов по взносам в ФСС на 2014 год. Взносы остались на прежнем уровне. Кроме того, в плановый период 2015-2016 гг. размер взносов также повыситься не должны.

Таким образом, работодатели всех форм собственности в зависимости от вида экономической деятельности и класса профессионального риска будут уплачивать от 0,2 до 8,5 % от заработной платы работника в Фонд социального страхования.

7. Федеральный закон от 02.12.2013 № 331-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного лица по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве составит 1 млн рублей.

Соответствующая поправка внесена в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Изменения вступят в силу с 1 января 2014 года.

В настоящее время указанная страховая выплата установлена в размере, предусмотренном Федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год (в 2013 - 76699,8 руб.).

8. Федеральный закон от 07.06.2013 № 106-ФЗ «О ратификации Конвенции 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах (Конвенции № 176)»

Ратифицирована Конвенция 1995 г. о безопасности и гигиене труда на шахтах (Конвенция N 176). Она принята на 82 сессии Генеральной конференции Международной организации труда в Женеве 22 июня 1995 г.

Она содержит общепризнанные в мировом сообществе минимальные требования к обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья трудящихся, занятых на работах в шахтах.

Здесь прописаны меры по предотвращению рисков и защите на шахте: ответственность работодателей, права и обязанности трудящихся и их представителей.

Уделено внимание сотрудничеству. Так, работодатель обеспечивает проведение на бесплатной основе соответствующих программ профподготовки и переподготовки трудящихся. Осуществляет во время каждой смены надлежащий надзор и контроль с целью обеспечения безопасной эксплуатации шахты. Вводит систему, при которой фамилии всех находящихся под землей могут быть точно известны в любое время, как и их возможное местонахождение. Проводит расследования и принимает соответствующие корректирующие меры в связи со всеми несчастными случаями и опасными происшествиями на шахте.

Кроме того, перечислены меры для устранения и сведения до минимума рисков для жизни и здоровья трудящихся на шахтах, которые должны принять работодатели.

Работники, в частности, вправе знать об опасностях на рабочем месте, которым могут подвергнуться их безопасность или здоровье, покидать любое место в шахте в случае возникновения ситуации, которая, по их мнению, дает достаточное основание считать, что возникла серьезная угроза для их безопасности или здоровья.

9. Федеральный закон от 05.04.2013 № 36-ФЗ «О внесении изменений в статью 9 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статью 1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

Ограничен размер пособия в связи с несчастным случаем на производстве.

Скорректирован Закон об ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

До внесения изменений соответствующее пособие выплачивалось за весь период временной нетрудоспособности застрахованного лица до его выздоровления или установления стойкой утраты профтрудоспособности. Оно составляло 100% его среднего заработка.

Поправками ограничивается максимальный размер пособия за полный календарный месяц.

Закреплено, что пособие не должно превышать 4-кратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты. Если пособие выплачивается в максимальном размере, то оно рассчитывается следующим образом.

Величина дневного пособия умножается на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Размер дневного пособия определяется так. Максимальная величина пособия за полный месяц делится на количество дней в месяце, на который приходится временная нетрудоспособность.

Кроме того, скорректирован Закон об ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Положения, касающиеся оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, для отказа в его назначении, периодов, за которые пособие не назначается, поправками распространены на ОСС в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием. Поправки вступают в силу со дня их официального опубликования.

10. Федеральный закон от 05.04.2013 № 60-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Федеральный закон, путем дополнения Трудового кодекса (далее - ТК РФ) главой 49.1 и внесении изменений в 7 статью Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», легализует понятие дистанционной работы, при выполнении которой сотрудник находится вне стационарного рабочего места.

Одной из основных проблем, которая возникает при организации удаленного взаимодействия между сторонами трудового процесса, является то, что работодатель должен отвечать за безопасность труда работника, работающего дома или в любом другом месте вне нахождения работодателя.

Особенности организации и охраны труда дистанционных работников регламентируются статьей 312.3 ТК РФ. Согласно этой статье, в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников работодатель должен руководствоваться соответствующими положениями статьи 212 ТК РФ. Также работники, занятые на удаленной работе, должны пройти ознакомление с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Кроме того, работодатель обеспечивать и другие обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда работников, принятых на удаленную работу, в рамках действующего законодательства.

Так, согласно статье 311 ТК РФ, работнику не может быть поручена удаленная работа, если она противопоказаны ему по состоянию здоровья.

Кроме того, на удаленных работников распространяются требования Положения об условиях труда надомников, утвержденные Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 N 275/17-99, в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ.

Правительство Российской Федерации

1. Постановление Правительства РФ от 18.12.2013 № 1179 «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

С 1 января 2014 г. коэффициент индексации ежемесячной выплаты по страховке от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний равняется 1,05.

Ежемесячная выплата по обязательному соцстрахованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний индексируется с учетом инфляции в пределах средств, предусмотренных в бюджете ФСС России на соответствующий финансовый год.

С 1 января 2014 г. коэффициент индексации сумм, назначенных до указанной даты, составляет 1,05. В 2013 г. он равнялся 1,055.

2. Постановление Правительства РФ от 16.12.2013 № 1161 «О внесении изменения в список профессий и должностей на производствах с вредными условиями труда, работа по которым дает право гражданам, занятым на работах с химическим оружием, на меры социальной поддержки».

Главные государственные инспекторы по пожарному надзору, занятые на работах с химическим оружием, получили право на меры социальной поддержки

Соответствующие изменения внесены в список профессий и должностей на производствах с вредными условиями труда, работа по которым дает право гражданам, занятым на работах с химическим оружием, на меры социальной поддержки (утв. Постановлением Правительства РФ от 29.03.2002 № 188).

3. Распоряжение Правительства РФ от 08.11.2013 № 2067-Р «Об утверждении перечня документов в области стандартизации, соблюдение требований которых испытательными лабораториями (центрами) при проведении лабораторных исследований обеспечивает соответствие указанных испытательных лабораторий (центров) принципам надлежащей лабораторной практики Организации экономического сотрудничества и развития»

Перечень содержит национальные и межгосударственные стандарты, а также межгосударственные стандарты, соблюдаемые испытательными лабораториями (центрами) в зависимости от видов проводимых лабораторных исследований.

В Перечень включены следующие национальные и межгосударственные стандарты, в том числе:

- ГОСТ Р 53434-2009 "Принципы надлежащей лабораторной практики";
- ГОСТ Р 31881-2012 "Принципы надлежащей лабораторной практики (GLP). Роль и обязанности руководителя исследований в соответствии с Принципами GLP";
- ГОСТ Р 31882-2012 "Принципы надлежащей лабораторной практики (GLP). Организация и контроль архивов".

4. Постановление Правительства РФ от 08.11.2013 № 1005 «О банковских гарантиях, используемых для целей Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Контрактная система: о банковской гарантии.

Закреплены требования к форме банковской гарантии, используемой для целей Закона о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Банковская гарантия оформляется на бумажном носителе или в электронном виде с учетом требований, установленных законодательством.

Перечислены документы, представляемые заказчиком банку одновременно с требованием об уплате денежной суммы по банковской гарантии (приведена его форма). Бенефициар направляет гаранту следующие документы. Это платежное поручение, свидетельствующее о перечислении

аванса принципалу.

Документы, подтверждающие факт наступления гарантийного случая в соответствии с условиями контракта, а также полномочия единоличного исполнительного органа, подписавшего требование по банковской гарантии.

Прописаны правила ведения и размещения в единой информационной системе в сфере закупок реестра банковских гарантий.

Реестр ведет и размещает Федеральное казначейство.

Перечислены данные, которые включаются в него. Это наименование, местонахождение заказчика - бенефициара, ИНН; копия документа о внесении изменений в условия банковской гарантии; идентификационный код закупки; сведения об отказе заказчика в принятии банковской гарантии.

При этом банк одновременно с выдачей банковской гарантии (внесением изменений в ее условия) формирует и отражает необходимые информацию и документы в реестре.

Кроме того, заказчики по итогам рассмотрения поступившей в качестве обеспечения исполнения контракта банковской гарантии в случае отказа в ее принятии формируют и включают соответствующие данные в реестр.

До ввода в эксплуатацию единой информационной системы в сфере закупок реестр банковских гарантий размещается на сайте www.zakupki.gov.ru.

При формировании сведений и документов для включения в реестр до 31 декабря 2015 г. указывается номер извещения об осуществлении закупки, размещенного на названном сайте, или уникальный номер контракта, в обеспечение которого выдана банковская гарантия, из реестра контрактов.

С 1 января 2016 г. - идентификационный код закупки.

Постановление вступает в силу с 1 января 2014 г., за некоторым исключением.

5. Постановление Правительства РФ от 11.11.2013 № 1010 «О внесении изменения в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»

Минтруду России предоставлены полномочия по принятию основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

Соответствующее дополнение включено в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 19.06.2012 N 610.

6. Постановление Правительства РФ от 14 августа 2013 г. № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности»

При поступлении на какие специальности нужно пройти медосмотр?

Утвержден перечень специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение по которым необходимо пройти предварительные медосмотры (обследования).

Последние проводятся в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности.

Так, среди специальностей высшего образования - здравоохранение, образование и педагогика, ветеринария, сельское и рыбное хозяйство, электроника и автоматика физических установок, ядерные реакторы и материалы, авиационная и ракетно-космическая техника, транспортные средства, эксплуатация железных дорог, архитектура и строительство. Постановление вступает в

силу с 1 сентября 2013 г.

7. Постановление Правительства РФ от 21.06.2013 № 526 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Установлен перечень сведений, содержащихся в положении о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности опасных производственных объектов.

Таковыми сведениями, в частности, являются:

- должность работника, ответственного за осуществление производственного контроля или описание организационной структуры службы производственного контроля;
- порядок планирования и проведения внутренних проверок соблюдения требований промышленной безопасности, а также подготовки и регистрации отчетов об их результатах;
- порядок принятия и реализации решений о диагностике, испытаниях, освидетельствовании сооружений и технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах;
- порядок организации расследования и учета аварий, инцидентов и несчастных случаев на опасных производственных объектах;
- порядок подготовки и представления сведений об организации производственного контроля.

Предусмотрено, что сведения об организации производственного контроля представляются ежегодно, до 1 апреля, в федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности (в его территориальный орган) в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

Признаны утратившими силу отдельные нормативные правовые акты Правительства РФ, в том числе постановления Правительства РФ от 01.07.1995 № 675 «О декларации безопасности промышленного объекта Российской Федерации», от 02.02.1998 № 142 «О сроках декларирования промышленной безопасности действующих опасных производственных объектов», от 11.08.1998 № 928 «О перечне технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах и подлежащих сертификации».

Кроме того, Перечень работ и услуг в составе отдельных видов предпринимательской деятельности, о начале осуществления которых юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем представляется уведомление, дополнен новым разделом - «Эксплуатация взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов IV класса опасности».

8. Постановление Правительства РФ от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»

Некоторым медработникам установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Речь идет о лицах, которые оказывают психиатрическую помощь, непосредственно участвуют в оказании противотуберкулезной помощи, занимаются диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных, работают с материалами, содержащими ВИЧ.

Установлена продолжительность указанного отпуска по должностям (специальностям, категориям) сотрудников. Она колеблется от 14 до 35 дней. Минтруд России поручено по согласованию с Минсельхозом России установить продолжительность сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда 2 категориям лиц. Первая - ветеринарные и иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи. Вторая - сотрудники организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие больных туберкулезом с/х животных.

9. Постановлением Правительства РФ от 25.03.2013 № 257 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации».

В частности, утратили силу Постановление Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» и Постановление Правительства Российской Федерации от 27 октября 2003 г. № 646 «О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядке проведения этих осмотров (обследований)».

Таким образом, с 6 апреля 2013 года проведение государственной экспертизы условий труда регламентируется исключительно положениями Трудового кодекса Российской Федерации (статьи: 209, 215, 216.1, 353).

В соответствии п. 5.2.14 Положения о Минтруде России порядок проведения государственной экспертизы условий труда и перечень документации и материалов, подлежащих государственной экспертизе (в зависимости от ее объекта), должен быть утвержден Минтрудом России.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

1. Приказ Минтруда России от 24.07.2013 № 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.12.2013 N 30593).

Работники, допускаемые к выполнению работ в электроустановках, обязаны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Установлены Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок.

Правила распространяются на работников из числа электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала, а также на работодателей (физических и юридических лиц), занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения.

Обязанности по обеспечению безопасных условий труда возлагаются на работодателя. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности вправе устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам.

Правила устанавливают в том числе:

- требования к работникам, допускаемым к выполнению работ в электроустановках;
- организационные мероприятия по обеспечению безопасного проведения работ в электроустановках;
- порядок оформления перерывов в работе и повторных допусков к работе в электроустановке;
- правила по охране труда при выполнении работ на воздушных линиях электропередачи и т.д.

В приложениях приведены формы необходимых документов, например, форма удостоверения о проверке знаний правил работы в электроустановках. Приказ вступит в силу по истечении 6 месяцев после его официального опубликования.

2. Приказ Минтруда России от 09.08.2013 № 372н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной

функции по осуществлению контроля за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 N 30558).

Обновлен порядок исполнения Рострудом государственной функции по контролю за порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Предметом контроля является соответствие деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы по установлению степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний требованиям, установленным законодательством РФ.

Регламентом определяются требования к порядку исполнения государственной функции, в том числе к порядку информирования об исполнении государственной функции, состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, требования к порядку их выполнения, в том числе в электронной форме.

Признан утратившим силу приказ Минздравсоцразвития России от 26 августа 2011 года N 986н, которым был утвержден ранее применявшийся регламент исполнения указанной государственной функции.

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 сентября 2013 г. № 457н «Об установлении продолжительности сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных». (Зарегистрировано в Минюсте РФ 10 октября 2013 г. Регистрационный № 30137).

Сколько могут отдыхать ветеринары, оказывающие противотуберкулезную помощь?

Установлена продолжительность сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда следующим категориям лиц. Это ветеринарные и иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, а также сотрудники организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающие больных туберкулезом с/х животных (в т. ч. и те, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза). Сокращенная продолжительность рабочего времени - 30 часов в неделю. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - 14 календарных дней. Это касается ветеринарных станций по борьбе с болезнями животных, противоэпизоотических экспедиций и отрядов, ветеринарно-санитарных и дезинфекционных отрядов. Ветеринарных лабораторий и лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы. Ветеринарно-эпизоотических отрядов, организаций, занимающихся разведением и откормом животных, производством и хранением продукции животноводства.

4. Письмо Минтруда России №15-3-2597 от 13 сентября 2013 г. «О Методических рекомендациях по разработке и реализации в субъектах Российской Федерации системы мероприятий, направленных на достижение целей государственной политики в области охраны труда с учетом Типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации»

4. Приказ Минтруда России от 02.08.2013 № 341н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам действующих и строящихся шахт, разрезов и организаций угольной и сланцевой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением». (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 № 29463).

Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи работникам угольной и сланцевой промышленности сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других

средств индивидуальной защиты.

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты применяются в отношении работников, осуществляющих:

- подземные работы в действующих и строящихся угольных и сланцевых шахтах, дренажных шахтах разрезов, подземные работы по предупреждению и тушению пожаров, дегазации угольных пластов, разведочному и техническому бурению и осушению шахтных полей;
- работы на поверхности действующих и строящихся угольных (сланцевых) шахт; поверхностные работы по предупреждению и тушению подземных пожаров, дегазации угольных пластов, бурению разведочных и технических скважин на шахтных полях действующих и строящихся шахт и осушению шахтных полей;
- работы на действующих и строящихся угольных разрезах, по добыче, переработке и транспортированию закладочных материалов и при производстве инертной пыли (на фабриках, в цехах и карьерах);
- работы на углеобогажительных, брикетных фабриках, обогатительных и брикетных установках, сортировках шахт и разрезов (центральных, групповых);
- работы на железнодорожном транспорте в действующих и строящихся шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках и в других организациях угольной (сланцевой) промышленности;
- работы на шахтах (рудниках) федерального государственного унитарного предприятия "Государственный трест "Арктикуголь".

5. Письмо Минтруда России от 29.05.2013 № 17-3/877

В случае частичной занятости сотрудника на работах с особыми условиями труда страховые взносы по дополнительному тарифу уплачиваются со всех начислений, включая оплату учебного отпуска, пропорционально количеству фактически отработанных дней на соответствующих видах работ.

С 1 января 2013 г. введены дополнительные тарифы пенсионных взносов в отношении застрахованных лиц, занятых на некоторых видах работ с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

Сообщается, что исчисление страховых взносов по соответствующим дополнительным тарифам осуществляется со всех начисленных в пользу работника выплат и вознаграждений (включая оплату учебного отпуска).

6. Письмо Минтруда России от 29.05.2013 N 17-3/878

Если работник на условиях совместительства не занят на работах с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, то на выплаты, производимые в рамках данных трудовых отношений, пенсионные страховые взносы по дополнительным тарифам не начисляются.

Дополнительные тарифы пенсионных взносов уплачиваются в отношении застрахованных лиц, занятых на некоторых видах работ с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда (статья 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах...").

Работа по совместительству выполняется в свободное от основной работы время на основании отдельного трудового договора. Сообщается, что в случае если работы, выполняемые в рамках данных трудовых отношений, не связаны с особыми условиями труда, то с соответствующих выплат работнику страховые взносы по дополнительному тарифу не уплачиваются.

7. Приказ Минтруда России от 18.02.2013 № 68н «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 52, разделы:

«Железнодорожный транспорт»; «Морской и речной транспорт» (Зарегистрировано в Минюсте России 27.03.2013 № 27905)

Разработаны тарифно-квалификационные характеристики профессий для рабочих железнодорожного, морского и речного транспорта.

Разряды работ установлены по их сложности без учета условий труда, за исключением экстремальных случаев, влияющих на уровень сложности труда и повышающих требования к квалификации исполнителя.

Тарифно-квалификационные характеристики каждой профессии имеют два раздела. Раздел "Характеристика работ" содержит описание работ, которые должен уметь выполнять рабочий. Раздел "Должен знать" содержит основные требования, предъявляемые к рабочему в отношении специальных знаний, а также знаний положений, инструкций и других руководящих документов, методов и средств, которые рабочий должен применять.

В тарифно-квалификационных характеристиках приводится перечень работ, наиболее типичных для данного разряда профессии рабочего. Перечень не исчерпывает всех работ, которые может и должен выполнять рабочий.

Работодатель может разрабатывать и утверждать с учетом мнения профсоюзного органа дополнительный перечень работ, соответствующих по сложности их выполнения тем, которые содержатся в тарифно-квалификационных характеристиках профессий рабочих соответствующих разрядов.

8. Приказ Минтруда России №115 от 25 марта 2013 г. «О признании утратившим силу постановления Министерства труда Российской Федерации от 27 февраля 1995 г. № 11 «Об утверждении Рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда»

9. Приказ Минтруда России №116 от 25 марта 2013 г. «Об отмене приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 октября 2012 г. № 320н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 октября 2012 г. № 354н «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 6 марта 2013 г. Регистрационный № 27533).

Роструд и его территориальные органы проверяют, как соблюдается трудовое законодательство.

Роструд и его территориальные органы (государственные инспекции труда в регионах) надзирают за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Закреплено, как исполняется эта функция.

Предмет надзора - соблюдение работодателями норм трудового права; соответствие сведений, содержащихся в представляемых ими уведомлениях о начале отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям; проведение мероприятий по предотвращению причинения вреда жизни и здоровью работников и нарушения их трудовых прав. Указаны права и обязанности должностных лиц Службы и ее территориальных органов. В частности, они могут беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений проводить проверки. Запрашивать и получать документы, объяснения, информацию. Расследовать несчастные случаи на производстве. Изымать для анализа образцы материалов и веществ. Выдавать предписания, обязательные для исполнения. Составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях. Перечислены права и обязанности работодателя (его уполномоченного представителя) при проверке.

Определено, как предоставляется информация об исполнении функции. Каждая проверка не может продолжаться более 20 рабочих дней. Общий срок плановой выездной проверки не должен превышать 50 часов для малого и 15 часов для микропредприятия в год. В некоторых случаях такая проверка может продлеваться.

Установлено, как планируются надзорные мероприятия, организуются и проводятся плановые и внеплановые проверки, оформляются их результаты. Решения и действия (бездействие) надзирающего органа (его должностных лиц) можно обжаловать во внесудебном порядке. Решения главного государственного инспектора труда России - только в суде. Приведены перечень территориальных органов Роструда, а также блок-схема исполнения функции.

11. Разъяснение Министерства труда и социальной защиты РФ от 13.02.2013 «О порядке предоставления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда в соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870»

Компенсации за тяжелые и вредные условия труда: чем руководствоваться работодателю?

Работодатель может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест устанавливать компенсации за тяжелые и вредные (опасные) условия труда. Виды, размеры и порядок предоставления компенсаций определяются коллективным договором, локальным нормативным актом. При этом учитывается финансово-экономическое положение работодателя.

Верховный Суд РФ указал следующее. Чтобы установить соответствующий размер компенсации, работодатель может использовать действующие нормативные правовые акты (в т. ч. советского периода) в части, не противоречащей ТК РФ.

Если на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда, подтвержденные результатами аттестации, компенсации работникам не устанавливаются.

В настоящее время Минтруд России работает над соответствующей нормативной базой. Акты будут утверждены после согласования со сторонами соцпартнерства.

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.09.2012 № 178н «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по подтверждению основного вида экономической деятельности страхователя по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - юридического лица, а также видов экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 13 февраля 2013 г. Регистрационный № 27042).

Закреплено, как ФСС РФ предоставляет госуслугу по подтверждению основного вида экономической деятельности страхователя.

В целях обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний виды экономической деятельности подразделяются на группы. Критерием является класс профессионального риска. От класса зависит размер страхового тарифа. ФСС РФ ежегодно подтверждает основной вид экономической деятельности страхователя-юрлица, а также виды экономической деятельности подразделений страхователя, являющихся самостоятельными классификационными единицами.

Утвержден административный регламент, закрепляющий, как предоставляется эта госуслуга.

Сведения о ней размещаются на сайтах Фонда и его территориальных органов, на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций). Их можно получить по телефону, на личном приеме. Также даются письменные разъяснения. Производится электронное информирование. Госуслуга предоставляется территориальными органами ФСС РФ, в т. ч. при участии Фонда. Она является бесплатной.

Перечислены документы, подаваемые заявителем. Они представляются ежегодно не позднее 15

апреля. Их можно направить в электронном виде через Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций). Поступившие материалы регистрируются и рассматриваются. Определены формы контроля за исполнением регламента. Решения и действия (бездействие) Фонда и его территориальных органов, а также их должностных лиц можно обжаловать во внесудебном порядке. Приведен график работы территориальных органов ФСС РФ. Указаны их адреса (в т. ч. электронной почты и официальных сайтов) и телефоны.

Другие нормативные правовые акты

1. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 16.09.2013 № 44 «Об утверждении СанПиН 2.6.1.3106-13 «Гигиенические требования по обеспечению радиационной безопасности при использовании рентгеновских сканеров для персонального досмотра людей». (Зарегистрировано в Минюсте России 14.11.2013 № 30380).

Определены гигиенические требования по обеспечению радиационной безопасности при использовании рентгеновских сканеров для персонального досмотра людей

Утверждены СанПиН 2.6.1.3106-13 «Гигиенические требования по обеспечению радиационной безопасности при использовании рентгеновских сканеров для персонального досмотра людей». Требования являются обязательными к исполнению для всех юридических и физических лиц, деятельность которых связана с проектированием, конструированием, производством, размещением, эксплуатацией, техническим обслуживанием, хранением и утилизацией рентгеновских сканеров (РСЧ), а также для органов надзора в данной сфере.

2. Приказ Федеральной службы по надзору в сфере транспорта от 03 сентября 2013 г. №АК-966фс «Об утверждении инструкции по порядку оформления и выдачи свидетельств о подготовке водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы»

Автоперевозка опасных грузов: у водителя должно быть специальное свидетельство.

Установлено, как оформляются и выдаются свидетельства о подготовке водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы. Свидетельство можно получить в территориальном Управлении госавтонадзора по месту жительства водителя либо по месту его обучения. Для этого нужно сдать специальный экзамен и иметь российское водительское удостоверение.

Бланки свидетельства (пластиковые карты) изготавливаются централизованно с установленной степенью защиты в соответствии с международным образцом. Каждое свидетельство идентифицируется по серии и номеру.

На свидетельстве размещается фотография водителя, ставится его подпись. Документ действует 5 лет с возможностью продления. Свидетельство выдается водителю непосредственно на руки. С его письменного согласия документ может быть передан почтовым отправлением наложенным платежом с уведомлением по месту жительства в течение 10 дней с даты оформления протокола экзаменационной комиссии.

Дубликат свидетельства оформляется по заявлению водителя, в котором указываются причины утраты документа. Для его получения предъявляются паспорт и водительские права.

Ведется электронный реестр выданных свидетельств.

3. Письмо ПФ РФ от 28.06.2013 № ТМ-30-26/9649 «О направлении письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (Вместе с Письмом Минтруда России от 05.06.2013 № 17-3/10/2-3105)

ПФР направляет разъяснения Минтруда России по вопросам применения дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ

Разъяснения касаются, в частности, порядка определения базы для обложения страховыми взносами по дополнительным тарифам и порядка применения дополнительных тарифов при полной и частичной занятости работника на работах с особыми условиями труда.

Затронуты также вопросы обложения страховыми взносами по дополнительным тарифам в ПФР выплат за периоды, которые не включаются в стаж для досрочного назначения трудовой пенсии по старости (например - оплату учебного отпуска), порядка начисления страховых взносов по дополнительным тарифам на выплаты в пользу работников, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.

Разъяснен порядок исчисления страховых взносов по дополнительным тарифам с сумм выплат работнику, производимых не за конкретный период работы (материальная помощь, подарки), при частичной занятости работника на работе с особыми условиями труда и на работе с условиями, не дающими право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Разъяснения также касаются:

- порядка начисления страховых взносов по дополнительным тарифам в ПФР на выплаты в пользу работников, возникновение права на досрочное назначение трудовой пенсии которых обусловлено совершением работником определенных действий в течение календарного года (в частности - водолазов и других работников, занятых работой под водой);
- вопросов начисления страховых взносов по дополнительным тарифам на выплаты, которые производятся в пользу работников, занятых в особых условиях труда, за счет средств бюджетных субсидий;
- порядка начисления страховых взносов по дополнительным тарифам, если работник в течение месяца был занят как на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда, так и на работах в нормальных условиях, но при этом период занятости работника на работах в нормальных условиях включается в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

4. Постановление Фонда социального страхования РФ от 30 мая 2013 г. № 110 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2014 год».

На 2014 г. определены значения показателей, исходя из которых устанавливаются надбавки и скидки к тарифам на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

ФСС РФ вправе устанавливать надбавки и скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Скидка или надбавка не может превышать 40% от страхового тарифа. Размер скидки и надбавки рассчитывается исходя из следующих показателей. Это отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов. Число страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих. Количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым (кроме тех, что со смертельным исходом). Данные показатели определяются по итогам деятельности за предшествующие 3 года.

Установлены значения указанных показателей по видам экономической деятельности для расчета скидок и надбавок на 2014 г.

Если все показатели по основному виду деятельности страхователя меньше установленных ФСС РФ, то применяется скидка, если больше - надбавка.

5. Решение Верховного Суда РФ от 04.06.2013 № АКПИ13-411

При установлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда 3 класса любой степени вредности работник независимо от того, что выполняемая им работа не предусмотрена отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, имеет право на соответствующие компенсации

Верховный Суд РФ признал недействующим с 28 марта 2013 г. абзац первый пункта 2 постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. N 387/22-78 "Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда" в части, устанавливающей производство доплат за выполнение лишь тех работ с вредными условиями труда, которые предусмотрены отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

6. Приказ Минтранса РФ от 13.02.2013 № 36 «Об утверждении требований к тахографам, устанавливаемым на транспортные средства, категорий и видов транспортных средств, оснащаемых тахографами, правил использования, обслуживания и контроля работы тахографов, установленных на транспортные средства» (зарегистрировано в Минюсте РФ 13.02.2013, регистрационный № 27574).

Установлены категории и виды транспортных средств (ТС), оснащаемых тахографами.

Это ТС для перевозки пассажиров с более чем 8 местами для сидения помимо места водителя (категории M2 и M3), а также ТС для перевозки грузов, имеющие максимальную массу свыше 3,5 тонн (категории N2 и N3).

Исключения - ТС категорий M2, M3, осуществляющие городские и пригородные регулярные перевозки. Сюда же входят автомобили, допущенные к международным перевозкам и оснащаемые контрольными устройствами в соответствии с требованиями Европейского соглашения, касающегося работы экипажей ТС, производящих международные автомобильные перевозки. Установлены требования к тахографам. Цель - обеспечить непрерывную, некорректируемую регистрацию этими устройствами информации о скорости и маршруте движения ТС, о режиме труда и отдыха водителей. Закреплены правила использования тахографов.

На ТС устанавливается, активизируется и используется один тахограф, данные о котором включены ФБУ 'Росавтотранс' в перечень сведений о моделях этого оборудования.

Утверждены правила обслуживания тахографов. Они регулируют деятельность мастерских, сведения о которых учтены ФБУ 'Росавтотранс' в соответствующем перечне.

Речь идет о следующих процедурах: активизация тахографа, блока СКЗИ, замена последнего, настройка (корректировка) установочных данных, техобслуживание, периодические проверки, ремонт тахографа, а также его замена в связи с поломкой или окончанием срока эксплуатации. Сюда же входит направление в ФБУ 'Росавтотранс' информации о переданных и об утилизированных тахографах.

Установлены правила контроля работы тахографов. За это отвечают мастерские и транспортные предприятия.

Приказ вступает в силу с 1 апреля 2013 г. Техсредства контроля за соблюдением водителями режимов движения, труда и отдыха, установленные до этой даты, можно использовать до дня очередной калибровки (проверки), но не далее 1 апреля 2015 г.

7. Определение Конституционного Суда РФ от 07.02.2013 № 135-О

Установлено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней должен предоставляться всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая тех, чьи профессии, должности или выполняемая работа не предусмотрены Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, но работа которых в условиях воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса подтверждается результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

7. Разъяснение Верховного Суда РФ от 14.01.2013 № АКПИ12-1570

При установлении по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда 3 класса любой степени вредности работник независимо от того, поименована или нет его профессия, должность в Списке 1974 года, имеет право на соответствующие компенсации в размерах, не ниже

установленных постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870. Вместе с тем в случаях, когда по данной профессии, должности Списком предусмотрены более высокие компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, подлежит применению Список, поскольку до настоящего времени не принят нормативный правовой акт, предусмотренный пунктом 2 указанного постановления, позволяющий дифференцировать виды и размеры компенсаций в зависимости от степени вредности условий труда.